

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」  
「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて  
タイプに応じたコミュニケーションでタイプ分けをする事  
社に対してどのように対応するか例に挙げられ  
おり分かり易く、今後活用できる。

◆職場において実践したいこと

タイプに応じて上手なコミュニケーションをとる努力をする。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

上司を説得する方法

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

チャンクアップ/ダウンや視点を変える質問をやることで、こんな意見が出てくるのが実感出来了。

◆職場において実践したいこと

「タイプに応じたコミュニケーション」、相手のタイプをよく見て、相手のたのめ方を変える

「視点を変える質問」を使い、相手にいろいろ台事と気付かせてあげたい、

「ファシリテーション」職人スキルを使い、全員が発言しやすい環境を作りたい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

ミーティング「ファシリテーション」について、もっと実践出来ればよかった。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

の第三者の立場になって考えることが大切ということ。

◆職場において実践したいこと

学んだスキルを実践し、周囲の反応を良くし、  
「質問」×「ファシリテーション」も併せて、

◆今後さらに学びたいことを教えてください

部下の「やる気」の出し方等、  
自身の出し方、

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

- タイプに応じたコミュニケーションは、コントロールに気づいた。自分自身を見つめてみると、どうした部分か気づかなくて、タイプチャックアップ、ダウンに気づいて環境で活用出来ると思ってる。これから実践していきたいと思う。

◆職場において実践したいこと

- コーチングスキルを、経営者の視点として活用していきたい。
- 100%質問するスキルを、活用したい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

- より良いコミュニケーションスキルの実践方法
- わかりやすい(要約)した説明の仕方

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

タイプ分けは、とても有効な気がした。  
普段無意識にしているかもしれないが、体系化するとわかりやすかった。

◆職場において実践したいこと

相手にあわせて、お願いの仕方を変える

◆今後さらに学びたいことを教えてください

コミュニケーション能力は、誰でもいつでも必要なものだと思うので、もっと勉強していきたい。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

気づいた時は、視点を変える質問をしたと思う。

◆職場において実践したいこと

タイプに応じたコミュニケーション

◆今後さらに学びたいことを教えてください

今日学んだことをあつちやうめたい。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

人々の言動の様子は、その人の考え(感情)が「質」の仕度、進め方に  
色んなアイデアが生まれ、気づく事ができる。 遠く。  
又、視点を変える事で前向きになれる。視野が広がると、事に気づくと思う。

◆職場において実践したいこと

上司、後輩等、常日頃から興味を示し、話を聴き質の相手を認める事に  
より良い人間関係を築いていきたい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

視点を変える質問について  
今行っている業務の方法が正確ではないので  
視点を変え新たな方法を考えるべきだと実感しました。  
チャックアップ/ダウンは新しく考えてみるのがいいと思います。

◆職場において実践したいこと

QC活動など、ディスカッションを向上して  
実践していきたい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

コーチング、ファシリテーションの悪い例は...

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

タイプに応じたコミュニケーションで、人はいろいろなタイプがあり、頼む時など言い方により相手のやる気かわることに気づきました。

◆職場において実践したいこと

前回のうなづき、相づちなどをし、相手の話を聞き(聞き上手)信頼関係を作りたいと思います。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

今回の研修ではなかなかおぼろしく、今後学べるのなら「聴くスキル」や「承認スキル」を学びたい  
「コーチング」

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

- 同じテーマでも色々な答えがあるということを知った。  
質問の仕方によって変わってくると思った。
- 自分が出せる事をする。(場所、環境は可悪く分らない)
- コーチングフローを日頃から活用していきたい。

◆職場において実践したいこと

- 話を聴く事を優先して、相手を認めた上で  
質問し、理解出来たか確認する。
- 人をほめて、人間関係を良くする。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

- ・タイプに応じたコミュニケーションは、苦手なタイプとの接し方が参考になった。

◆職場において実践したいこと

- ・苦手なタイプの人にタイプに応じたコミュニケーションをためして接したい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

- ・お客様及び上司との上手な交渉方法

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

**「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート**

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

- 。日ごろから行っている行動をこの様に論理的に分けたり、説明されると、「なるほどそういう事か」と思える事が多くあった。特に、影響の知、関心の知の話、リッパ-ミンガの話は、興味深かったです。

◆職場において実践したいこと

- 。リッパ-ミンガ

◆今後さらに学びたいことを教えてください

- 。コミュニケーションとは、皆が自己流のものであると思、ていました。この様に、論理的なものがあり、受講できた事をうれしく思っています。そして、今後この能力を伸ばせる様に実践していったらと思、います。

◆本日の研修そのものについて

ありがとうございました。

- 大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

、タイプに応じたコミュニケーションについて、自分のタイプもわかり、  
ほかのタイプもわかった。

ファシリテーションを使うと、ミーティングが盛り上がる。

◆職場において実践したいこと

ファシリテーションを用いて、ミーティングをよりよいものとしたい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

ミーティングの進め方をより学びたい。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

**「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート**

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

- 自分がアドバイザータイプであり、特徴がはいていた事がおもしろかった。また、職場でも各タイプに当てはまるので今後とも活用したい。
- 私は今まで大人数でのミーティングは苦手でしたが「ファシリテーション」も学んだことで克服できているかと思いました。

◆職場において実践したいこと

- 「聴く」スキルを実践して様々な人とコミュニケーションを取りたい。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

- 相手に自分の意を適格に伝え、納得する方法を学んでみたい。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

**「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート**

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・日学の中でも意識して今回学んだことを実施していく事。

今までとは違ったコミュニケーションができると思う。

また自分のコミュニケーションタイプを知ることができたので、その長所・短所を  
意識して今後に役立てたい。

◆職場において実践したいこと

・タイプに応じたコミュニケーションや視点を変える質問をすることによって  
マンリ化した雰囲気を変えたい

◆今後さらに学びたいことを教えてください

・コミュニケーションを円滑にするため、もっと今回学んだことを応用したい

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャンクアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・タイプに応じて、コミュニケーションの取り方が変わることを知り、大変参考になった。

◆職場において実践したいこと

・タイプに応じたコミュニケーション

・視点を変える質問

◆今後さらに学びたいことを教えてください

・コーチングの手法をさらに学びたいと思った。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・タイプ別に応じてコミュニケーションは非常に役立ったと思った。  
しかしこれを第三者から見ると、「あいつ人によって態度違うよな」と見られる事もあるかなと、少し心配

◆職場において実践したいこと

「7つの習慣」 どうにもならない事の対処をいふまでに、  
自分の出来ることを精一杯して影響の輪を広げる

◆今後さらに学びたいことを教えてください

ファシリテーションをさらに学び 職場のミーティングを  
活性化させたい。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

**「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート**

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

・人によってほめられたことが違う

・1つの問題でも視点を換えれば、対策がでてる

◆職場において実践したいこと

・聴くスキルを使って、部署内のコミュニケーションを図る

◆今後さらに学びたいことを教えてください

・コミュニケーションスキルについて

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。

**「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート**

本日はご参加いただきありがとうございます。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「タイプに応じたコミュニケーション」「チャックアップ/ダウン」

「視点を変える質問」「ファシリテーション」などについて

人間の好みやタイプ（個性）をもってより、人にかかわる接し方が  
必要である事がよくわかった。

◆職場において実践したいこと

自分自身の性格を観察し、接し方を考える。  
また、コーチングを使用し、聞かされた方法を使っていく。

◆今後さらに学びたいことを教えてください

今日、同年代で行ったが、上司に対して後輩を含めて実施できる  
場があると良い

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

ご協力ありがとうございました。