

Web 研修動画

～若手育成には側面的支援型教育が有効！～ 若手社員の動機づけと育成方法

経営幹部、人事担当者、部下を持つリーダー、リーダー候補の皆様

◆若手社員に関してこんなお困りごとありませんか…

- 若手社員の意欲やモチベーション自体が弱い
- 何度も言つても同じミスが起きてしまう社員がいる
- 管理職が部下のキャリアやメンタルに関してかかわりが薄い
- 1on1面談をしても雑談で終わってしまう
- 管理職が部下一人ひとりの特性をふまえた教育ができていない

こんなお声にお答えして「若手社員の動機づけと育成方法」の WEB 研修動画提供サービスを開始します。

◆Web 研修動画の特長

- ・インターネットに接続できる環境あれば、いつでもどこでも視聴できます
- ・DVD のように紛失することがありません
- ・動画をダウンロードできます
- ・上記を自社の教育資料として自由に使い回しできます

※本動画を使用して、外部にセミナーや講習を行う事はご遠慮下さい。

◆Q & A

Q. 視聴、ダウンロード期限はありますか？

- 原則、無期限です。一度ご購入いただいたら無期限で視聴やダウンロードできます。

Q. アップデートはありますか？

- 活用コンサルタントのコンテンツは定期的に見直されバージョンアップしています。購入後3年間はバージョンアップする度に、一度ご購入されたコンテンツは無償でアップロードされます。

Q. 電話やメールによる個別相談はできますか？

- ご購入されたテーマに関する内容に限り、購入後1年間、無料メール相談に応じます。

Q. 支払いはどうしたら良いでしょうか？

- 請求書をお送りしますので、指定の口座に銀行振込みしていただきます。

Q. 注文してから視聴やダウンロードするまでの流れはどうなりますか？

- 入金確認後、ユーザーIDとパスワードをメールにてご案内し、視聴やダウンロードできるようになります。

◆関連セミナーを受講された方の声



若手社員が上司に求める存在感は、よき理解者、よき支援者であるということ。
中高年の感覚だと「上司」はどうしても支持者、監督者、評価者のような捉えになってしまふが、その立ち位置に自分を置いていると部下とのコミュニケーションギャップが起きやすくなるのだということを学んだ。



発達的特性という言葉は初めて聞きました。その理解について知見が得られました。
個人の特性を観察して当方の対応方法を考え行動することを職場で実施してみたいと思います。



現在の若手社員の思っている傾向や、丸投げではなくおみやげという考え方が非常に為になり、今後の指導に活かすことができそうです。

◆商品リスト 1タイトルの構成（研修動画 15分～30分程）

【Vol. 1】



現代の若手社員の
傾向とギャップ

1. 現代の若手社員の傾向とギャップ
2. 側面的支援の教育と見立ての視点
3. 見立てとは～2つの視点とポイント
4. 発達的特性の見立ての視点と関わり方

価格 27,500円(税込)

【Vol. 2】



1対1面談の取入れ方

1. ストレス状態の見立ての視点と関わり方
2. 1対1面談の導入と実施のポイント
3. 傾聴(受容・共感)

価格 27,500円(税込)

【Vol. 3】



フィードバック
(叱り方、褒め方)

1. 認知の見立ての視点と関わり方1
2. 認知の見立ての視点と関わり方2
3. 認知の見立ての視点と関わり方3
4. 見立てのまとめ
5. 傾聴(質問技法、フィードバック)
6. フィードバックのポイント

価格 27,500円(税込)

【Vol. 1】【Vol. 2】【Vol. 3】 3本セット

27,500円 × 3本 = 82,500円

⇒

価格 66,000円(税込)

◆講師／コンサルタント

假屋 翔太 国家資格キャリアコンサルタント



大学卒業後、3年間の間小売業に従事。チーフとして部門内マネジメントを行いながら、大学生の新卒採用業務を兼任。その後、キャリア教育のNPO法人に転職。厚生労働省認定事業の地域若者サポートステーションに従事。施設のセンター長、総括コーディネーター、企業マッチングのコーディネーター、セミナー講師を務め、のべ6500名以上の若者の就労に携わる。現在は、民間企業の従業員へキャリアコンサルティングを行なながら、企業課題の抽出をし、組織改善に活かしている。大学・職業訓練校等の教育機関での講師や学生向けに就職支援を行っている。

申込み
Webページ



「Web研修動画 若手社員の動機づけと育成方法」申込書

FAX : 052-364-9261

お申込 NO.	Vol. 1	Vol. 2	Vol. 3	3本セット
会社名			住 所	
氏 名			電 話	
所 属 (役職)			E-mail	

※ご記入いただいた情報は、活コンサルタントからの各種連絡・情報提供のため利用します。

★問合せ：活コンサルタント 神谷 TEL：052-364-9260 E-mail：kamiya@kconsulting.jp