

## 若手社員への動機づけと育成方法アンケート

会社名

〇〇〇〇〇〇

名前

〇〇〇〇

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

### ◆研修で得られた気づきや学びについて

「若手社員の傾向」「モチベーションが低い社員への見立て」「個人支援と環境支援の考え方と方策」  
など

- 傾聴の再認識ができた。
- 側面的支援の方法は、個人ごとの特性を考慮(配慮)が必要だ。

### ◆職場において実践したいこと

- 変化点に強い気持で、傾聴的な面談を実施する。
- 側面的支援を各人毎にアプローチする。

### ◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください

- 女性社員(40〜50代)の長期同一業務実施者のあき方、  
及び自己啓発の推進について、

### ◆本日の研修そのものについて

- 大変役に立つ    役に立つ    ふつう    役に立たない    全く役に立たない

### ◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2019年12月23日

## 若手社員への動機づけと育成方法アンケート

会社名 ニッポン生命株式会社 お名前 佐藤 隆

本日はご参加いただきありがとうございました。  
セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

### ◆研修で得られた気づきや学びについて

「若手社員の傾向」「モチベーションが低い社員への見立て」「個人支援と環境支援の考え方と方策」  
など 個人支援と環境支援の考え方の案に深く共感を受けました。  
明日から即実践します。

### ◆職場において実践したいこと

上記内容です。

### ◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください

大抵多くの企業志向のある若手社員を育ていけるか、その為の組織風土  
作りに、本研修の内容を取り入れて考えております。

### ◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ  役に立つ  ふつう  役に立たない  全く役に立たない

### ◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。