

**5S、QC、改善や小集団活動など**  
**リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート**

会社名 (株) 〇〇〇〇 〇〇名前 〇〇

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

ミーティングでの意見が出やすくなる方法が分かり、~~物~~も変えてみようと思えました。  
手法

◆職場において実践したいこと

メンバーに信頼を得る方法について実践したいと思えます。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

会議や活動において行動してくれない人達をどのように持すればいいかわかりませんでした。今回の講義を聞いて勉強になりました。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございます。

2011年7月8日

**5S、QC、改善や小集団活動など**  
**リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_

お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・ 今までの実践の事を体系化して、手順にのらなです。

◆職場において実践したいこと

・ トレーニングに活かしてはいると良いです。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・ より高い目標に対しての成果物能力 永遠のテーマです。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ありがとうございました。

ご協力ありがとうございます。





**5S、QC、改善や小集団活動など**  
**リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_ (印) お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

リフレーミング、主体性など、自分の考え方を変えることで、  
ものの見かたが変えられることを知った。

X-7-10. コミュニケーションの各種テクニックの重要性。

◆職場において実践したいこと

X-7-10の4/17を振り返り、40頃のコミュニケーションの取り方に  
生かしたい。

縦向で人を動かす方法を実践したい。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

モチベーションUPにつなげていきたい。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

いろいろとご指導いただきありがとうございました。

ご協力ありがとうございます。

**5S、QC、改善や小集団活動など**  
**リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート**

会社名

株式会社

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

- ①「カール・グスタス・ユング」の4つのパーソナリティは知っていましたが、  
チェックリストで判定する方法は知りませんでしたので勉強になりました。  
②異業他社のアイデアを聞く事ができた事は、発想が拡がり良かったです。

◆職場において実践したいこと

- ①血液型による性格判断などは社員の食いつきが良いので、「4つのパーソナリティ」の  
チェックリストによるコミュニケーションは展開したいと思います。  
②他社のアイデアで参考になる点は展開を検討したいと思います。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

一度決めたらS活動が続かず、3ヶ月くらいで活動がストップ  
してしまう。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

名古屋で開催されるE・S・I研究会は東京大阪に比べると  
少ないですので、今後も開催頻度か上かる事を期待します。

ご協力ありがとうございます。

2011年7月8日

**5S、QC、改善や小集団活動など**  
**リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート**

会社名 (株)〃 お名前 〃

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

コミュニケーションが取れた各社との話しは、どれも自社に共通の観点で  
参考にしました。  
リーダーに求められる立場でのアドバイスの参考とさせていたと思います。

◆職場において実践したいこと

声かけ。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

QC活動からの脱却と新たな小集団活動の推進

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ  役に立つ  ふつう  役に立たない  まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございます。

**5S、QC、改善や小集団活動など**  
**リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート**

会社名 (株) \_\_\_\_\_ お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

- ・部下に対する接し方によって職場の雰囲気は変われると  
思いました。

◆職場において実践したいこと

- ・自分笑顔で挨拶を実践。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・組織の横のつながりが薄い。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ    役に立つ    ふつう    役に立たない    まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございます。

2011年7月8日

**5S、QC、改善や小集団活動など**  
**リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_ お名前 1. \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

7-7で皆さんの多くの意見が得られた事が良かったです。(一人だけアイス思っ付け?)  
例えば、ミーティングで意見を倍にする方法など(他にも)

◆職場において実践したいこと

まずはコミュニケーションから実践すること。  
これが必須だと思います。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

メンバーのモチベーションが下がらない

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございます。

2011年7月8日

**5S、QC、改善や小集団活動など**  
**リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_

お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

現在自分達が行っている手法に間違いはないという思い。

↳ (環境・技術) + (人間力) の両面での人材育成

◆職場において実践したいこと

細かく丁寧な声かけ (メール含む)

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ    役に立つ    ふつう    役に立たない    まったく役に立たない

◆ご要望/その他

いつも本当にありがとうございます。  
何とかコラボして欲しい!!

ご協力ありがとうございます。

**5S、QC、改善や小集団活動など**  
**リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート**

会社名 (株) お名前 川口

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆ 研修で得られた気づきや学びについて

主体的、能動的に個人に応じたコミュニケーション

◆ 職場において実践したいこと

社員の更なるモチベーションUPに役立ちたいと思っております

◆ 現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

のまとまりが足りない

◆ 本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ ご要望/その他

本日はありがとうございました。

ご協力ありがとうございます。

2011年7月8日

**5S、QC、改善や小集団活動など**  
**リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_

お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

10年ご2倍ほどのアクションが産み出せる  
「主体的」な思考法

◆職場において実践したいこと

ハート法の法則

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

働き盛りの人は健康に気をもたず  
スタンスを持つ

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございます。

**5S、QC、改善や小集団活動など**  
**リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_ 有限会社 お名前 \_\_\_\_\_ 山本

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

他人の意識と変えることの大切さ  
変えるためにはまず自分から変えることが必要  
何とどう変えていこうかの視点から、具体的にどうやっていこうか、これだと思える

◆職場において実践したいこと

まずは自分から率先して実践したいこと

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

付加価値を理由に決められたコストを守らなければならない  
業務に繋がらない現状を改善  
若くして、昔ながらのやり方から新しいやり方へ  
コストあり 人を管理する必要があるを日々感じている

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございます。

5S、QC、改善や小集団活動など

リーダーのための9つのスキルセミナーアンケート

会社名

株式会社

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

おもしろくするためのヒント。

◆職場において実践したいこと

おもしろくするためのヒント

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

社員のコミュニケーション

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございます。