

2015年11月19日

ISOセミナーアンケート

会社名 ヤマハフジノボル工業株式会社 お名前 月見

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「規格改定の概要とポイント」「ISO9001:2015規格の構成」「ISO9001:2015規格の要旨」「移行スケジュールの例」など

・とても分かりやすくISOの改定ポイントを理解しました。

・SWOT分析やカイゼンカードの活用方法

◆職場において実践したいこと

ISO改定に合わせて、幹部の意識改革。特にSWOT分析を通じ未来のビジョン戦略の推進。同じく改定を理由に現場のカイゼン意識の向上と活動。カイゼンカードや360°評価、リスク分析から業務プロセスの改善につなげたい。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・ 幹部(中村)に対して部下が人望がなく孤立している、本人の同意も感じない
- ・ 営業グループのカイゼンが進まない。目標がどんどん下がる。
- ・ 一方で技術的Gはいいよ

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

本日の話よかったです。だからとでは無いですが、実践講座よりしくお願いします。取付時からの続もあり、改定のお手伝いもよろしくお願いします。

ご協力ありがとうございました。

2015年11月19日

ISOセミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「規格改定の概要とポイント」「ISO9001:2015規格の構成」「ISO9001:2015規格の要旨」「移行スケジュールの例」など

変化した箇所と考へ方の理解が少し進んだ。

◆職場において実践したいこと

規格をわかりやすくして、活動がやりやすくしたい。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

QMSの改善。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

ISOセミナーアンケート

会社名 （株）ABC

お名前 山田 太郎

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「規格改定の概要とポイント」「ISO9001:2015規格の構成」「ISO9001:2015規格の要旨」「移行スケジュールの例」など

2000年版ではなかった職場アンケートが非常に有効なツールであることがわかりました。

経営者のISOへの参加も重要であることがわかりました。

会社の理念等も、(ポスターでのセミナー参加の励み等)も示されていることが理解できました。

◆職場において実践したいこと

新しくスタート(4月)であるので、自分なりに、ISO的な考えで品質管理が出来れば、
考えたいと思えますが、知識的予感がありません。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

ISOの責任者が3日前にわかりました。分派とは違う部分であり、現場が動く。
社内

私の参加も可能であるかと思えますが、上司に相談しようと思っています。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

ISOセミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「規格改定の概要とポイント」「ISO9001:2015規格の構成」「ISO9001:2015規格の要旨」「移行スケジュールの例」など

規定だけを読んでおき、どこが改定のポイントなのか理解できなかったのですが、ポイントの解説を聞いたことで理解できる様になりました。もう一度、規定を読み直してみます。

<要望>

改定の対応表や、用語の変更対応などかわかる図表などがあれば。

◆職場において実践したいこと

改定作業のとき&理解に役立つと思います。

特にありません。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

新規の認証取得の場合、どのように進めようか？
(従業員40人程度のソフトウェア開発企業です) 大企業向けな小規模企業
相談(また、精進バウ)を受けているので。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

<要望2>

2015改定の(社会的な変化など)背景や、改定全体の概念の説明があるとさらに良いと思います。⇒経営者に有効性を理解してもらうため
ご協力ありがとうございました。

2016年2月18日

ISOセミナーアンケート

会社名

株式会社

お名前

ハルヒ

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「規格改定の概要とポイント」「ISO9001:2015規格の構成」「ISO9001:2015規格の要旨」「移行スケジュールの例」など

ISO自体に初めてふれたので業務内容を洗い出しシステム化する必要があると感じました。現行維持が一番のリスクであるとの認識で仕事を社内改善に活かしたいと思います。

◆職場において実践したいこと

カード、社内アンケート等を作成して実施したいと思います。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

若手とベテランの技術上の差を埋める機会を増やしたいと思います。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

ISOセミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「規格改定の概要とポイント」「ISO9001:2015規格の構成」「ISO9001:2015規格の要旨」「移行スケジュールの例」など

○ 昨年の定期審査の時にISO9001:2008から2015に改定されると聞いて、具体的に何が変わるかどう変わるか気になっておりました。

今回セミナーを受講していただいた改定のポイントをつかめましたので、規定・帳票関係も見直して、移行審査を受けたいと思います。

◆職場において実践したいこと

ありがとうございました。

現在当社ではカイゼン等、気づいた事、やりたい事も、ITを利用してやっておりますが、今回の改定等も分かりやすくして、社員全員に広めたいと思います。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

○ 最近では良くなってきてはおりますが、一時若手社員の多くが退社した時がありましたので、すぐに辞めない会社作りをしたいです。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。