

平成 19 年 5 月 2 日

統合レベルアップ内部監査研修・理解度/研修有効性評価アンケート

今日のご参加おたきありがとうございます。皆様の理解状況と研修の有効性を評価しより良い研修にしていくためアンケートにご協力ください。

お名前 三井物産株式会社

1. 理解状況評価

- (1) 規格への適合でなく経営目標への適合を監査するポイントは何でしょうか？

経営目標にリンクするべく、各プロセス目標を
掲げデータの分析、BUIのフィードバックなどのPDCA
が有効と考へます。

2. 研修評価

- (1) 本日の研修についてのご意見をお聞かせください。

① ☒大変有意義 ☐よい ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

- ② 良かった点は何ですか

経営目標に対する内部監査で
あるべき

- ③ 改善を要する点は何ですか

特になし

- (2) 今後、何を改善していきたいですか？

工場は利益の宝庫と考へます。
ISO 9001/14001を最大限有効活用し
利益を最大化したい。ご協力ありがとうございました。

平成 19 年 5 月 2 日

統合レベルアップ内部監査研修・理解度/研修有効性評価アンケート

今日のご参加おたきありがとうございます。皆様の理解状況と研修の有効性を評価しより良い研修にしていくためアンケートにご協力ください。

お名前 _____

1. 理解状況評価

- (1) 規格への適合でなく経営目標への適合を監査するポイントは何でしょうか？

経営目標実現のためのツールとして活用する。

2. 研修評価

- (1) 本日の研修についてのご意見をお聞かせください。

① ☒大変有意義 ☐よい ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

- ② 良かった点は何ですか

まず規格から外れて発想する考え方

- ③ 改善を要する点は何ですか

特になし

- (2) 今後、何を改善していきたいですか？

現場スタッフのスキルアップ

- ・工程改善
- ・問題解決能力

ご協力ありがとうございました。

平成 19 年 5 月 2 日

統合レベルアップ内部監査研修・理解度/研修有効性評価アンケート

今日のご参加いただきありがとうございました。皆様の理解状況と研修の有効性を評価しより良い研修にしていくためアンケートにご協力ください。

お名前

1. 理解状況評価

- (1) 規格への適合でなく経営目標への適合を監査するポイントは何でしょうか？

品質面、環境面、両側面から見て、

2. 研修評価

- (1) 本日の研修についてのご意見をお聞かせください。

① ☐大変有意義 ☐よい ☒ふつう ☐やや悪い ☐悪い

② 良かった点は何ですか

③ 改善を要する点は何ですか

- (2) 今後、何を改善していきたいですか？

ご協力ありがとうございました。

平成 19 年 5 月 2 日

統合レベルアップ内部監査研修・理解度/研修有効性評価アンケート

今日はご参加いただきありがとうございました。皆様の理解状況と研修の有効性を評価しより良い研修にしていくなためアンケートにご協力ください。

お名前

1. 理解状況評価

(1) 規格への適合でなく経営目標への適合を監査するポイントは何でしょうか？

プロセスの基本的活動と経営目標(利益)とを結び付ける。

2. 研修評価

(1) 本日の研修についてのご意見をお聞かせください。

① ☒大変有意義 ☐よい ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

② 良かった点は何ですか

自プロセスの運営と直接結び付き、考えやすくした

③ 改善を要する点は何ですか

特刊

(2) 今後、何を改善していきたいですか？

目標をより明確にし、プロセス内に浸透させる。

ご協力ありがとうございました。

平成 19 年 5 月 2 日

統合レベルアップ内部監査研修・理解度/研修有効性評価アンケート

今日のご参加いただきありがとうございました。皆様の理解状況と研修の有効性を評価しより良い研修にしていけるためアンケートにご協力ください。

姓名

1. 理解状況評価

(1) 規格への適合でなく経営目標への適合を監査するポイントは何でしょうか？

(監査時)チェックリストの質問の頭に「経営目標を達成するために」を付けた。

2. 研修評価

(1) 本日の研修についてのご意見をお聞かせください。

① ☐大変有意義 ☒よい ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

② 良かった点は何ですか

口-ル フ・レ イ 成 あり こと.

③ 改善を要する点は何ですか

猪に下し。

(2) 今後、何を改善していきたいですか？

ご協力ありがとうございました。

平成 19 年 5 月 2 日

統合レベルアップ内部監査研修・理解度/研修有効性評価アンケート

今日ご参加いただきありがとうございました。皆様の理解状況と研修の有効性を評価しより良い研修にしていくためアンケートにご協力ください。

お名前 イ キ

1. 理解状況評価

- (1) 規格への適合でなく経営目標への適合を監査するポイントは何でしょうか？

経営目標を意識して プロセスや手順、結果を確認すること。

2. 研修評価

- (1) 本日の研修についてのご意見をお聞かせください。

① ☐大変有意義 ☒よい ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

- ② 良かった点は何ですか

。統合レベルアップ・監査のアプローチについて、ポイント説明だけでなく 事例による説明で良く理解できました。

- ③ 改善を要する点は何ですか

。ISOの規格を重視した監査から コスト面を考慮した監査に改善する。

- (2) 今後、何を改善していきたいですか？

。ムダな手順や記録がないかを意識し監査をする。

。メリットのある指摘や提案が出せる監査をする。

ご協力ありがとうございました。

平成 19 年 5 月 2 日

統合レベルアップ内部監査研修・理解度/研修有効性評価アンケート

今日ご参加いただきありがとうございました。皆様の理解状況と研修の有効性を評価しより良い研修にしていくためアンケートにご協力ください。

お名前 _____

1. 理解状況評価

- (1) 規格への適合でなく経営目標への適合を監査するポイントは何でしょうか？
経営目標を意識してプロセス、手順や結果を確認する。

2. 研修評価

- (1) 本日の研修についてのご意見をお聞かせください。

① ☐大変有意義 ☒よい ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

② 良かった点は何ですか

レベルアップした監査の手法説明が具体的に解りやすかった。

③ 改善を要する点は何ですか

- (2) 今後、何を改善していきたいですか？

生産ラインのムダを削減して、利益率を改善する。

ご協力ありがとうございました。

平成 19 年 5 月 2 日

統合レベルアップ内部監査研修・理解度/研修有効性評価アンケート

今日ご参加いただきありがとうございました。皆様の理解状況と研修の有効性を評価しより良い研修にしていくためアンケートにご協力ください。

お名前 _____

1. 理解状況評価

- (1) 規格への適合でなく経営目標への適合を監査するポイントは何でしょうか？

経営目標を意識してプロセス手順になっていること。

2. 研修評価

- (1) 本日の研修についてのご意見をお聞かせください。

① ☐大変有意義 ☒よい ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

- ② 良かった点は何ですか

品質と環境の統合への基本概念が学べて良かった。

- ③ 改善を要する点は何ですか

具体的な統合手法が理解しにくかった。

- (2) 今後、何を改善していきたいですか？

必要以上に時間をかけず、効果的な内部監査となるように改善したい。

ご協力ありがとうございました。

平成 19 年 5 月 2 日

統合レベルアップ内部監査研修・理解度/研修有効性評価アンケート

今日ご参加いただきありがとうございました。皆様の理解状況と研修の有効性を評価しより良い研修にしていけるためアンケートにご協力ください。

お名前

1. 理解状況評価

- (1) 規格への適合でなく経営目標への適合を監査するポイントは何でしょうか？

規格外に与えられた監査ではなく、事業目標を達成させるために何をやるのか、どうなっているかとの観点で、監査・確認を始める。

2. 研修評価

- (1) 本日の研修についてのご意見をお聞かせください。

① ☐大変有意義 ☒よい ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

- ② 良かった点は何ですか

個々の規格外に対する監査から、統合監査の3PD-4方法を知る事ができた。

- ③ 改善を要する点は何ですか

- (2) 今後、何を改善していきたいですか？

経営目標、適合性の監査で進めていけるように。

品質(9001)、環境(14001)規格とC2個別にあるべきポイントは何かあるでしょうか

ご協力ありがとうございました。

平成 19 年 5 月 2 日

統合レベルアップ内部監査研修・理解度/研修有効性評価アンケート

今日のご参加いただきありがとうございました。皆様の理解状況と研修の有効性を評価しより良い研修にしていくためアンケートにご協力ください。

お名前 _____

1. 理解状況評価

(1) 規格への適合でなく経営目標への適合を監査するポイントは何でしょうか？

- ・ 監査目的の明確化
- ・ 監査員の経営認識

2. 研修評価

(1) 本日の研修についてのご意見をお聞かせください。

① ☐ 大変有意義 ☒ よい ☐ ふつう ☐ やや悪い ☐ 悪い

② 良かった点は何ですか

ムダとリアプローチのメリットについて講義

③ 改善を要する点は何ですか

(2) 今後、何を改善していきたいですか？

ご協力ありがとうございました。