

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について

・相手の話を聴く事が重要だと思った。

②「質問」「コーチングフロー」について

・指示あるが質問をしない事に気づきました。
今後実践に行きたいと思いました。

◆職場において実践したいこと

・相手を見てあいつする。

◆ご要望等

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について

「聴く」や「フィードバック」に対する考えは非常に協感でき実践していた。

②「質問」「コーチングフロー」について

命令や指示ではなく相手に質問（おねがい）考えさせようという考えは

協感でき実践していた。

◆職場において実践したいこと

やはり自分から相手に話かけ、更に「聴く」スキルを使って会話をしたい。

◆ご要望等

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

上司にはしっかりと意見をもつべきであるが、後輩に対しては強く物事をいうことが出来ない。
後輩を叱るべきではない。

→ フィードバック

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について

・上司や後輩に対して、人間関係がうまくいきやすくなるコツを教わった様な
気がしています。

②「質問」「コーチングフロー」について

・コーチングの考え「相手の答えは相手が見つかる」と聞いて、まさにその通りだ
と思いました。相手の思いを引き出せる様な話し（質問を含め）

◆職場において実践したいこと

をしてみたい。

・聞くスキルで、後輩の考えを引き出したい。

◆ご要望等

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

・上司の「俺」がすごい、俺の方がすごい。

(コントロール) - 大げさな
フィードバック - 2つ、
3つ、
大げさな

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について

- ・聴くことによる話の深さがいくつも発見になった。
- ・傾聴というのは、普段よりしているが、身銭をいれたい。

②「質問」「コーチングフロー」について

- ・質問すること、話し合いがはかまり、相手がより活発になる。
- ・相手の発見になり、引き出す事の重要性が理解できた。

◆職場において実践したいこと

- ・対話の場でのネットワーキング、コーチングを実践してみたい。

◆ご要望等

- ・何にもありません。

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

- ・上司、同僚が忙しい時が多いので、報告等いろいろあがります。

- ・部下からうことE. 質問は少ない。

→ 相手の様子に
よって対応

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について

聴く事、承認する事で、相手の信頼を得ると、安心感も与えられる事がわかり良かった。

②「質問」「コーチングフロー」について

質問をすることで、相手の答えを導き出せることに驚いた。

◆職場において実践したいこと

質問するスキル、聴くスキルを使い、後輩に自発的な行動をうながす。

◆ご要望等

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について
人間関係の中で多様な方への対応に対し

有効的な部分が多く有り活用しようと思います

②「質問」「コーチングフロー」について

日常でも無意識に活用する場面とありますが

意識的に活用した事が無い事に気付きました。

◆職場において実践したいこと

打合せの場で聴くスキルを活用して聴く姿勢を改善したいと思う

◆ご要望等

特になし

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

組織内とか上下関係を意識してしまい、腹を割って話す機会が少ない。

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について

聴く事で相手の気持ちを察すると言った事が分かった。

②「質問」「コーチングフロー」について

質問で相手に考えさせる事ができるのですね。
取り入れていきたい。

◆職場において実践したいこと

聴くスキルを実践する。

◆ご要望等

なし

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

なし

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について

聴く方も相手の目を見ようという事で相手を打つ、
○○さん……ですねと承認すると相手も気持ちいい。

②「質問」「コーチングフロー」について

コーチングフローは、むしろしかしく時間が足りなかった。

◆職場において実践したいこと

自分の事を話し 相手と信頼関係を持つ

◆ご要望等

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

なし。

◆本日の研修そのものについて

……スキルは とても役立ちました。

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について
人の話を聴く姿勢によって人の話し方が変わる事を実感出来る

②「質問」「コーチングフロー」について
質問のやり方は今まで考えがなかったのが新鮮なる

◆職場において実践したいこと

講習を生かしてコミュニケーションを取りたい

◆ご要望等

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

ありません

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について

コミュニケーションを取り方も様々な方法がある事に気付かされた。

今後、自分のコミュニケーションに役立てたい。

②「質問」「コーチングフロー」について

自分から答えをすぐに提示せず、相手に考えさせる方法がある事に気付かされた。

◆職場において実践したいこと

「聴く」「質問」を活用して、話をすぐ終らないように、モチベーションを高め、深く話を聞けるようにしたい。

◆ご要望等

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

話す内容に主眼がない事が多く、聞き返すことが多々ある。

フィードバック

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について

相手の気持ちや意見を知ることが「大切だ」ということを
学んだ。

②「質問」「コーチングフロー」について

質問をすることにより、相手の引出しを引かせるということを
学んだ。

◆職場において実践したいこと

若手の育生に活かしたいです。

◆ご要望等

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

ジョークを言われた時に、困ってしまう。
対応に

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について

- ・人の話を「聴く」という事の大切さがわかった
- ・人をほめる事も、叱る事も大切だが、「フィードバック」のスキルを伸ばさなければならなかった。

②「質問」「コーチングフロー」について

- ・相談に対して「質問」をすることも必要性がわかった

◆職場において実践したいこと

「聴く」スキルをたくさん実践したい。

◆ご要望等

より実践的なコーチングフローをおしえてほしいです。

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

- ・コミュニケーションがうまくいかない時がある（感情的になっている、気分屋である）

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

「ふつう」ではなく
「役に立つ」でいい
研修です。
ありがとうございます

ご協力ありがとうございました。

「コーチング&ファシリテーション研修」アンケート

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

①「聴く」「承認する」「フィードバック」について

相手の話を聴くのは、自分ばかり話している、聴いていない状態ではダメなのかな？と
思っていたが、「聴く」ことの大切さに気づいた。

②「質問」「コーチングフロー」について

部下には指示・命令ではなくてと分かった。

◆職場において実践したいこと

気づかっている（注意している）があるの？
さあ、職場で実践したいと思ってる。

◆ご要望等

◆部下や上司とのコミュニケーションで困られていることを具体的に教えてください。

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐やや悪い ☐悪い

ご協力ありがとうございました。