

5 S 活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名 _____

お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ 5 S 活動と育たない 5 S 活動との比較・5 S 活動を導入する 5 つのステップとポイント・合意形成と抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S 教育の方法・5 S タイム・業務 5 S カイゼン・5 S 発表会のやりかた など

周囲とのコミュニケーション不足は自分の弱さだと感じています。
人と一対一で接していきたいと思います。

◆職場において実践したいこと

見える化ボード作成 ⇒ 努力の認知

抵抗勢力への個別対応 ⇒ 協力要請

目標設定 ⇒ 5S 実施理由の周知徹底

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

5S タイムを全員で実践していない（一部の人だけ）

担当者だけに負担がかかる（全員で実施していない）

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S 活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名 _____

お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ 5 S 活動と育たない 5 S 活動との比較・5 S 活動を導入する 5 つのステップとポイント・合意形成と抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S 教育の方法・5 S タイム・業務 5 S カイゼン・5 S 発表会のやりかた など

・ 個人の思い、チームの思い、会社の思いを明確にする

◆職場において実践したいこと

チーム活動の推進 の 因りき at ケゼン

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

部署によって、レベルが違う

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S 活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名 _____

お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ 5 S 活動と育たない 5 S 活動との比較・5 S 活動を導入する 5 つのステップとポイント・合意形成と抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S 教育の方法・5 S タイム・業務 5 S カイゼン・5 S 発表会のやりかた など

◆職場において実践したいこと

毎日清掃を行う

5S活動に付いてのミーティングを行う

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

経験が浅い人ほど権力的ではない

やむやむの差が大きい

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S 活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ 5 S 活動と育たない 5 S 活動との比較・5 S 活動を導入する 5 つのステップとポイント・合意形成と抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S 教育の方法・5 S タイム・業務 5 S カイゼン・5 S 発表会のやりかた など

◆職場において実践したいこと

各リーダーが 5 S 活動の発想より 5 S 活動の発想
になって、まず聞く、共感する事から始める

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

はばが大きい。

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S 活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ 5 S 活動と育たない 5 S 活動との比較・5 S 活動を導入する 5 つのステップとポイント・合意形成と抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S 教育の方法・5 S タイム・業務 5 S カイゼン・5 S 発表会のやりかた など

・Topと事務局のしきがか大切。(体制、発表会、教育)
・個々の社員が気づく仕組みをつくる。(カイゼンカード)
(5 S タイム)

◆職場において実践したいこと

5 S タイム

カイゼンカード

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

失敗を怖れて新しい事への挑戦ができていない社員が多い
以前失敗した 5 S 活動力を打破する活動のきっかけづくり

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

当社のカイゼンステップ1に応じてまたお世話になると
思います。ありがとうございました。

ご協力ありがとうございました。

5 S 活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名

名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ 5 S 活動と育たない 5 S 活動との比較・5 S 活動を導入する 5 つのステップとポイント・合意形成と抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S 教育の方法・5 S タイム・業務 5 S カイゼン・5 S 発表会のやりかた など

- ・人と組織が育つ 5 S 活動と育たない 5 S 活動の比較
- ・業務 5 S カイゼン

◆職場において実践したいこと

- ・5 S 活動の実践により業務改善、安全衛生面でも展開できると感じる。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・本来業務優先となってしまふ。
うまく活用してない。

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S 活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名 _____

お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ 5 S 活動と育たない 5 S 活動との比較・5 S 活動を導入する 5 つのステップとポイント・合意形成と抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S 教育の方法・5 S タイム・業務 5 S カイゼン・5 S 発表会のやりかた など

5 S 発表会のやり方を変えようと思った。
おは全員に改善初めだ！としてほしいと思った。

◆職場において実践したいこと

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

営業マンが自分のノルマを達成していると
改善の気にはならない。

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S 活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ 5 S 活動と育たない 5 S 活動との比較・5 S 活動を導入する 5 つのステップとポイント・合意形成と抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S 教育の方法・5 S タイム・業務 5 S カイゼン・5 S 発表会のやりかた など

このセミナーの取組方法、抵抗勢力への対処法は非常に勉強になりました。
発表のやり方、見せ方はとても面白いので、ぜひ理解と実行。

◆職場において実践したいこと

- ① what why 意義と何故はなぜかのバリエーションを合戦
- ② 業務 5 S の他、生活部門の改善を見せたい

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

「節約は必要、金銭感覚の意識が足りない」

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。