

「職場を元気にする」5Sカイゼン活動推進のしかたセミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5S活動がうまくいっていない理由、対処法など

特に、目標の出し方、レベル感、達成度などの
いうつきが多く、楽なところと、出来ないところがある。

◆職場において実践したいこと

リーダー育成

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

これから小集団活動を始めていきたい。
またリーダーの育成が必要だと思いました。

◆本日のセミナーそのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ありがとうございました。

ご協力ありがとうございました。

「職場を元気にする」5Sカイゼン活動推進のしかたセミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5S活動がうまくいっていない理由、対処法など

定期的な清掃時間を決め、5Sの要領に
沿って実施していく。
※時間を決め、場所を定め清掃する。

◆職場において実践したいこと

清掃と5Sを結びつけ、活動として行う。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

新人が少なく、対応に苦労している。
昔のやり方が通用せず、現状の若い人との
コミュニケーションがとれない。

◆本日のセミナーそのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

「職場を元気にする」 5S カイゼン活動推進のしかたセミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

・多くの 5 S 活動がうまくいっていない理由、対処法など

- ・ 他人ごと、メリットに感じない人への対応
- ・ リーダー教育

◆職場において実践したいこと

- ・ 不平・不満カードの活用 → これをためて、実践でいきなりから始める
- ・ 人事評価に 5S 評価制度を取り入れる。・ フィードバックを使う

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・ 意見をためても コストがかかるもの (高額で改善が必要なもの)
・ 倉庫の電気や エアコン (温度調整設備) 等の改善

◆本日のセミナーそのものについて ・ 新人の人材教育

☒ 大変役に立つ ☐ 役に立つ ☐ ふつう ☐ 役に立たない ☐ まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

「職場を元気にする」5Sカイゼン活動推進のしかたセミナーアンケート

会社名 株式会社 〇〇〇〇

お名前 〇〇 〇〇

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

・多くの5S活動がうまくいっていない理由、対処法など

・現場が何に困っているかを知ろうとしていなかった気がします

・人事のやりやすさより綺麗さの方を気にしている気がします。

◆職場において実践したいこと

・現場で困っていることの抽出。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・スタッフの運のやらされ感、センター長の意識の低さ。

・点検が形骸化していること

◆本日のセミナーそのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

今日一緒に来予定だった土司が、体調不良で来れなかったのが
持ち帰ってセミナーの内容を伝えます。

有難うございます。

ご協力ありがとうございました。

「職場を元気にする」5Sカイゼン活動推進のしかたセミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5S活動がうまくいっていない理由、対処法など

原因) 自分が行わなくても進んでいる。あかほ 5S自体の意識がうすくなる。

対処法) グループへ課題を出し 発表(報告)会で代表が発表する。

「次への課題」も発表内容に入れる。小さな改善に対しても大きく社内へ報告し、皆にわかるようにする。

◆職場において実践したいこと

もう一度「カイゼンカード」を見直しして 定期的[※]に提出を促したい

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・今後 社員が増えたとき、事務スペースがせまい
- ・システムの(パソコンなどの設定)改善

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

「職場を元気にする」5Sカイゼン活動推進のしかたセミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5S活動がうまくいっていない理由、対処法など

・指摘から始めるのではなく、職場の困りごとや、
やりにくいことをカイゼンすることからスタートする。

◆職場において実践したいこと

職場の困りごとを、まず「カイゼンシート」を取り入れたい。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

5S活動に取り組んでいるが、マンネリ化して、継続がみずかしい。
設備が古く、職場が粉じんが汚れる。

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

・会社の5Sカイゼン活動が、さくそうになった。

ご協力ありがとうございました。

「職場を元気にする」5S カイゼン活動推進のしかたセミナーアンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5S活動がうまくいっていない理由、対処法など

意識

◆職場において実践したいこと

5S活動に参加することをきっかけに

職場を もり上げる、~~中~~個人(現場)の声をきく、
現場が やりやすいルールに見直す。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

全員が 参加する。

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

「職場を元気にする」 5S カイゼン活動推進のしかたセミナーアンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆ セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5S活動がうまくいっていない理由、対処法など

継続していない → リーダーが忙しくて進まない → リーダーを毎年替える
→ サブリーダーを設ける。
→ 役割を全員に与える。
笑う門には福来る。リーダーの笑顔は大事と思う。

◆ 職場において実践したいこと

リーダーの見直し、ローテーション化。全員がリーダー経験者になればいい

◆ 現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

人材育成が進まない、中堅社員の意識をあげたい。

◆ 本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。