

新春セミナー 事例で学ぶ5S展開「お困りごとへの」対処法 アンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ムダ、ミスやロスの減らし方、気づく行動する職場をどうつくるか、管理職に参加してもらうには5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など

他社の事例・取組み内容が大変参考になりました
→ カイゼン活動や人材育成(特に若手の育成)

◆職場において実践したいこと

- ・事務所の5S
- ・リーダーの育成

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・リーダー(若手・PM)の育成
- ・関係部門・業務の改善、顧客への対応

◆本日のセミナーそのものについて

☒ 大変役に立つ ☐ 役に立つ ☐ ふつう ☐ 役に立たない ☐ まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

新春セミナー 事例で学ぶ 5S 展開「お困りごとへの」対処法 アンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ムダ、ミスやロスの減らし方、気づく行動する職場をどうつくるか、管理職に参加してもらうには 5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など

・物や書類が増えているように 8割ルールが有効

・部門で実施しようとしているが、全社として実施した際の効果が出る

◆職場において実践したいこと

- ・ほったらかしにしないように取り組むこと

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・仕事と一人 ~~を~~ にかかっている ~~人~~ 人があり、
情報開示を求めている。

◆本日のセミナーそのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

新春セミナー 事例で学ぶ 5S 展開「お困りごとへの」対処法 アンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ムダ、ミスやロスの減らし方、気づく行動する職場をどうつくるか、管理職に参加してもらうには 5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など

5S によるカイゼンが良くて良い

◆職場において実践したいこと

まずは整理、整頓を根付かせる

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

自分なりに 5S をしてくれない

◆本日のセミナーそのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

新春セミナー 事例で学ぶ 5S 展開「お困りごとへの」対処法 アンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ムダ、ミスやロスの減らし方、気づく行動する職場をどうつくるか、管理職に参加してもらうには 5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは？ など

◆職場において実践したいこと

・チーム改善

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・チーム間の格差
・管理職への参加

◆本日のセミナーそのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

新春セミナー 事例で学ぶ 5S 展開「お困りごとへの」対処法 アンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ムダ、ミスやロスの減らし方、気づく行動する職場をどうつくるか、管理職に参加してもらうには 5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは？ など

5S の正しい理解 とムダミスやロスの見つけ方が理解できた

小グループ活動によって次期リーダーの育成や排出につながる事がわかった

◆職場において実践したいこと

事務所内での整理整頓を見直す事から始めたい。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

◆本日のセミナーそのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

短い時間ですが楽しく参加させていただけました。
ありがとうございました。

ご協力ありがとうございました。

新春セミナー 事例で学ぶ 5S 展開「お困りごとへの」対処法 アンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ムダ、ミスやロスの減らし方、気づく行動する職場をどうつくるか、管理職に参加してもらうには 5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など

・ 参加する『メンバーに認める』という所に、自分が気付けていない事に気付けた。

◆職場において実践したいこと

・ 口に出して『ほめる』を行っていく。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・ 若い社員とのコミュニケーション、注意の仕方

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

新春セミナー 事例で学ぶ 5S 展開「お困りごとへの」対処法 アンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ムダ、ミスやロスの減らし方、気づく行動する職場をどうつくるか、管理職に参加してもらうには 5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など

“工場の電球を変える”という一見ささいな改善でも、小さな満足をつみ重ねていくことが、人のやる気につながり、人材育成につながっていくということがわかり、大切にしなければいけないと思ひました。あてにくだりしようと思ひましたが、糸田重徳にすればよかったらいい。

◆職場において実践したいこと

工場の人の言うことに耳を傾け、できることはすべて実行する。自分のデスクまわりの整理、整頓から始める。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

日々の活動の始め方がわからない。小グループづくりの仕方。そこから進め方。

◆本日のセミナーそのものについて

☒ 大変役に立つ ☐ 役に立つ ☐ ふつう ☐ 役に立たない ☐ まったく役に立たない

◆ご要望/その他

会社はパート、店員合わせて約 60 名ですが、来週にはパートを進めたいと思っています。費用はどうか、教えていただければと思います。(が、依頼できるかどうかは社長と相談しないと決まらねえん。)

ご協力ありがとうございました。

新春セミナー 事例で学ぶ 5S 展開「お困りごとへの」対処法 アンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ムダ、ミスやロスの減らし方、気づく行動する職場をどうつくるか、管理職に参加してもらうには 5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など

・リーダ候補の選定がむずかしい。

・5Sに対するモチベーションの向上

◆職場において実践したいこと

小グループ改善活動

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

品質周性が欠けている人間の対処法がわからない。

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

新春セミナー 事例で学ぶ5S展開「お困りごとへの」対処法 アンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ムダ、ミスやロスの減らし方、気づく行動する職場をどうつくるか、管理職に参加してもらうには5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など

・場を規定するのと土...

・今までのことをもっと強くやり続ける

たっくさんへ村へ

※ 新たな目標を
設定!!

◆職場において実践したいこと

机周り整理整頓 書類の整理 設備の点検

・掃除機をかける (勤 - 意識を)

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

各部門 肝心の業務と関係 (忙)

次々MTGが来い 次々と話をする人がいる (2...)

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

新春セミナー 事例で学ぶ 5S 展開「お困りごとへの」対処法 アンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ムダ、ミスやロスの減らし方、気づく行動する職場をどうつくるか、管理職に参加してもらうには 5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など
- ・5S、カイゼンは会社全体が力をいれなくてはならないので一昔の小集団活動とやり方、考え方が変わりやりやすくなった。
- ・人材育成はコミュニケーションの使い方が重要だと思うのでしっかり学んでいきたい。

◆職場において実践したいこと

全てです。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・人材育成(若手作業者)

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

来回の小集団研修会 よろしくお願ひします。

ご協力ありがとうございました。

新春セミナー 事例で学ぶ 5S 展開「お困りごとへの」対処法 アンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ムダ、ミスやロスの減らし方、気づく行動する職場をどうつくるか、管理職に参加してもらうには 5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など

・会社を巻き込んだ改善がはじまる

・少人数(5)名の意見を取り上げる

◆職場において実践したいこと

・フメトクラン

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

ハラント老いのバランス

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。