

5 S/カイゼン活動の進め方セミナーアンケート

会社名 株式会社 〇〇〇 お名前 〇〇 〇〇

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5S活動がうまくいっていない7つの理由
- ・5S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは？など
 - ・人材不足 … 人材育成が進まない
 - ・属人化 … 標準化が進まない

◆職場において実践したいこと

- ・ファイルバックの推進
(評価がすぐに得られる環境づくり)

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・人材育成とモチベーションの向上

◆本日のセミナーそのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S/カイゼン活動の進め方セミナーアンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5 S活動がうまくいっていない7つの理由
- ・5 S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など

〆ルール→指摘の流れが現状なので、色々工夫方法を変えてみる。

◆職場において実践したいこと

5Sを両面に出て効果がいつかてしめたい
「やりやすく」をあげる。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

リーダー、部長が育たない。
△
とっかかりに悩む

◆本日のセミナーそのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

やはり交流できたことが多かった。
非常に参考になりました。
短時間で多く周知を引いておくれ
いいですね。

ご協力ありがとうございました。

5 S / カイゼン活動の進め方セミナーアンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの 5 S 活動がうまくいっていない 7 つの理由
- ・ 5 S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは？など

◆職場において実践したいこと

下位層の人達の 5S の知識と理解の向上

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

進化した 5S の状況、レベルアップ状況

◆本日のセミナーそのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

お問い合わせ先を記載

ご協力ありがとうございました。

5 S / カイゼン活動の進め方セミナーアンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆ セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・ 多くの 5 S 活動がうまくいっていない 7 つの理由
- ・ 5 S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは？など

生産優先である。(上の点)
全員参加がむずかしい(時間的に)

◆ 職場において実践したいこと

かんばんカードやなんでもシート。
コンテストなどの評価制度

◆ 現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

◆ 本日のセミナーそのものについて

☒ 大変役に立つ ☐ 役に立つ ☐ ふつう ☐ 役に立たない ☐ まったく役に立たない

◆ ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S/カイゼン活動の進め方セミナーアンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5 S活動がうまくいっていない7つの理由
- ・5 S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など

2S, 5S活動を通して取り組んできた取り組みに対して、
改めて やってき良かったと思える点、こうすればもっといいな
と思える点に気付くことができて良かった。
他社の声ともお話しできて良かったです。

◆職場において実践したいこと

- ・評価制度とリンクすることで 重宝してくれない人にも
刺激を与えモチベーション作り。(今は推進役のみ 評価制度に
あげている)

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・課でリーダークラスの人が無関心、コミュニケーション不足で
業務、らんどやりこさがある。

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

貴重な機会を頂きまして、ありがとうございました。
レベルアップします。

今後とも 宜しくお願い致します。 ご協力ありがとうございました。

5 S / カイゼン活動の進め方セミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5 S活動がうまくいっていない7つの理由
- ・5 S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など

・人材育成
・PCデータの2S
・カイゼン活動における作業効率の向上
安全基準を定めている。

◆職場において実践したいこと

今後のセミナーで学んだ事をチームで実践したいと思っております。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・人材不足
・作業ルールの徹底したい。

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S/カイゼン活動の進め方セミナーアンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5 S活動がうまくいっていない7つの理由
- ・5 S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは？など

11-14-の資料内容が詳細で面白い

◆職場において実践したいこと

カイゼンネタを蓄積しておく

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

5Sが実践出来る人とまったく感信をもたない人の違い

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S/カイゼン活動の進め方セミナーアンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの5 S活動がうまくいっていない7つの理由
- ・5 S、カイゼンや人材育成に関する困りごとは? など
 - ・トータルも含めた全員参加（実際に全員参加）の実践
 - ・リーダーの育成（学び、気づき、動機づけ）
 - ・主体性をもたせ、自らして活動出来るようにする

◆職場において実践したいこと

- ・人事評価制度の入れ込み（もと評価項目に入れる）
- ・リーダー毎に競わせる仕組み作り

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・5S活動のエリア・人数によりところがあり、進捗が異なる。
- ・

◆本日のセミナーそのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

—

ご協力ありがとうございました。