

5 Sリーダーのスキルセミナーアンケート

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「自主的な行動につなげる伝え方」「コーチング型5Sアプローチとは」「信頼関係をつくるスキル」「報告・連絡・相談を3倍に増やす「聴く」スキル」など

SSの考証

聽くことの重要性

◆職場において実践したいこと

在入先の改善指導

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

仕入先の改善(深〃)実施。

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S リーダーのスキルセミナーアンケート

会社名 エスエスエス

お名前 山田 花子

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「自主的な行動につなげる伝え方」「コーチング型 5 S アプローチとは」「信頼関係をつくるスキル」「報告・連絡・相談を 3 倍に増やす「聴く」スキル」など

人の真層心理に惹くコミュニケーションスキル

コミュニケーションの重要性

◆職場において実践したいこと

ステップを踏んで、協力会社が自主的な気づき改善につながる活動を実践してみよう
コーチング型 5 S アプローチ 信頼関係を築くスキル
自主的な行動、支えについて実践

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

周りの人に信頼されて中に入った活動力をどうやって
進めていくか

◆本日の研修そのものについて

☒ 大変役に立つ ☐ 役に立つ ☐ ふつう ☐ 役に立たない ☐ まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2015 年 4 月 22 日

5 Sリーダーのスキルセミナーアンケート

会社名 (44ノ7/E 172/5ト+11)

お名前 月夜 10

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「自主的な行動につなげる伝え方」「コーチング型5Sアプローチとは」「信頼関係をつくるスキル」「報告・連絡・相談を3倍に増やす「聴く」スキル」など

基本方針を再確認できた。

◆職場において実践したいこと

「報告、連絡、相談」を3倍に増す。「~~聴く~~」ではなく
「実践」したいと思う

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

人材教育で、スキルを上げるのと、

◆本日の研修そのものについて

☒大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S リーダーのスキルセミナーアンケート

会社名 エフエスエス

お名前 山本 孝

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「自主的な行動につなげる伝え方」「コーチング型 5 S アプローチとは」「信頼関係をつくるスキル」「報告・連絡・相談を 3 倍に増やす「聴く」スキル」など

{ 質問の必要性
フィードバック
聴く
信頼関係

◆職場において実践したいこと

明るくあいさつ 声かけ

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・リーダー 育成
- ・やる気を出させるには、
(前向きになるには)
- ・考案できる社員を増やす
- ・育成時間

◆本日の研修そのものについて

☐ 大変役に立つ ☒ 役に立つ ☐ ふつう ☐ 役に立たない ☐ まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2015年4月22日

5 S リーダーのスキルセミナーアンケート

会社名 パナソニック

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「自主的な行動につなげる伝え方」「コーチング型5 Sアプローチとは」「信頼関係をつくるスキル」「報告・連絡・相談を3倍に増やす「聴く」スキル」など

聴くことの大切さ。聴く側からの先走ったミスリードをしない事

◆職場において実践したいこと

声かけ、二まり事の口取り上げ

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

仕事に対するモチベーションの低下

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☒役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S リーダーのスキルセミナーアンケート

会社名 シーエムエスエス 町 お名前 え

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「自主的な行動につなげる伝え方」「コーチング型 5 S アプローチとは」「信頼関係をつくるスキル」「報告・連絡・相談を 3 倍に増やす「聴く」スキル」など

信頼関係をつくるスキルや聴くスキルについて今までに気が付けなかった事に
気が付く事が出来ました。

◆職場において実践したいこと

「聴くスキル」について得られた事を実践してみたいです。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

コミュニケーション不足を感じている

報告・連絡・相談不足 ←

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ ☐役に立つ ☐ふつう ☐役に立たない ☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。