

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修（2回目）

研修アンケート

お名前 山本 伸一

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介」「整理・整頓を業務改善につなげる」「清掃のポイント」「質問のスキル」「伝えるスキル」など

質問のスキルは特に勉強になりました。やるべきことを、そのまま相手に伝えるも、やさしい感が出る。うまくいかなければ、質問として投げかける事で、自発的に行動してくるだろうと思いました。

◆現在、センター（または職場）や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

機器類の備品がうまく整理、整頓できていない。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2011年7月25日

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修(2回目)

研修アンケート

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介「整理・整頓を業務改善につなげる」「清掃のポイント」「質問のスキル」「伝えるスキル」など

◦ 今後のセンターでの業務改善へのコミュニケーションのポイントの手法が良く理解が出来、得られました。又、清掃がうまく行われていないので、今後の活動して行きたいと思えます。

◆現在、センター(または職場)や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

◦ 近頃の活動がまだ全体に広まっていない。まずは社員より伝えて行きたいと思えます。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修（2回目）

研修アンケート

お名前

.....
↑

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介」「整理・整頓を業務改善につなげる」「清掃のポイント」「質問のスキル」「伝えるスキル」など

- ・ 5Sに ついて、考える。"順序・手順"がわかりました。
- ・ 伝える事について同様です。
- ・ コミュニケーションについて、相談話-自分の話、より良い案と見つけ。

◆現在、センター(または職場)や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・ 決めたルールが、守られ、そのまわりのルールに 合わせている事がある。
- ・ 職種不同による、微妙に、ルールが違い、もめかたを、人間関係が、悪くなる。
- ・ 台車が、足りかた。→ 決った場所へ置く。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

このテキスト、も読んでいいか? ~~何部か~~
(社員分)

ご協力ありがとうございました。

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修（2回目）

研修アンケート

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介」「整理・整頓を業務改善につなげる」「清掃のポイント」「質問のスキル」「伝えるスキル」など

具体的にアクションを学んだので、実践してみたいと思います。

◆現在、センター(または職場)や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

作業の平穏・ワークライフバランス

平の屋敷に、戸の清掃

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

センターの5Sの進捗具合を評価、評価してもらえば、
進捗の参考、自己いってあげてほしい。

ご協力ありがとうございました。

2011年7月25日

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修 (2回目)

研修アンケート

お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございます。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介」「整理・整頓を業務改善につなげる」「清掃のポイント」「質問のスキル」「伝えるスキル」など

- 相互紹介 ... 他センターの改善状況は参考になる。
- 清掃のポイント ... 清掃の点検作業という発想は新鮮だった。

◆現在、センター(または職場)や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

社員間での5Sに対する温度差がある(以前より理解されていると思いますが...)

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

オ-クションを参考に現場で使ってみたいと思います。

ご協力ありがとうございました。

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修（2回目）

研修アンケート

お名前

山本 石

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介」「整理・整頓を業務改善につなげる」「清掃のポイント」「質問のスキル」「伝えるスキル」など

相乗効果もつくるべきステップで、まず相手を理解する。次に自分が理解する。そこから話し合っより良い第三案を見つけるあたり、「質番が大切だ」というのは印象に残りました。最後の成功の秘訣にもなっていたので今後にも活かしたいと思えます。

◆現在、センター（または職場）や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

社員間で若干温度差があります。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修（2回目）

研修アンケート

お名前

栗原 正行

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介」「整理・整頓を業務改善につなげる」「清掃のポイント」「質問のスキル」「伝えるスキル」など

- ・他セクターでの改善で参考になるもの、まねしたいものが多かった。
- ・清掃は計画が重要であると気付いた。

◆現在、センター（または職場）や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・社員において、取り組みのレベルやセク스가異なる。
- （例：まとめ表示Eしただけの様、表示が分かりづらい等）
- ・さくしがないとかなかなか進まない、雑であること。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

- ・安全指導員の発表と、研修の発表が「ダブ」ていた感があった。

ご協力ありがとうございました。

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修(2回目)

研修アンケート

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介」「整理・整頓を業務改善につなげる」「清掃のポイント」「質問のスキル」「伝えるスキル」など

特に気になったのが質問のスキルで、私の場合は指示、命令型でしたが相手に「わかるかく伝える」という伝え方も必要と感じました。

◆現在、センター(または職場)や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

備品を元の位置に戻さず、作業終了後、毎日、見回りをしています。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

躰のやり方などの研修を受けてみたいです。

ご協力ありがとうございました。

2011年7月25日

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修(2回目)

研修アンケート

お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介」「整理・整頓を業務改善につなげる」「清掃のポイント」「質問のスキル」「伝えるスキル」など

整理、整頓、清掃を行うことにより、色々な効果が
得られる事が解りました。

◆現在、センター(または職場)や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

またお泊場所によっては、清掃士がいない所も有ります。(コンパ下)
今後の計画、人員、はどうして行くか？

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2011年8月24日

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修（3回目）

研修アンケート

お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介「業務改善につなげる5S」「清潔、躰のポイント」「組織的な取り組み方」「現場の人にやってもらう方法」など

特に「現場の人にやってもらう方法」では、巻き込む方法等
戦略が今後の役にたてたいと思います。

◆現在、センター（または職場）や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

決められた備品を元の位置（定位置）に戻さない

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

特にありません。

ご協力ありがとうございました。

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修（3回目）

研修アンケート

お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介「業務改善につなげる5S」「清潔、躰のポイント」「組織的な取り組み方」「現場の人にやってもらう方法」など

5Sと言うものが、「整理 整頓...」の5つの言葉くらいしか知りませんでしたが、これを「ある事だ」、「作業がしやすくなるなど」、「よいところだ」、「たぐん 理局解が早くなった。」

◆現在、センター（または職場）や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- 業務を行う上でのルールが、石橋を叩いていない。
（いつかある。→ルールが、ある事だ。時間的にも、人も役にたつ
なと思うわけが。）

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

、ありがとうございます。この研修は、今後の...に役にたつと思います。
、また、5Sの中身がわかり、参加が、よかったです。

ご協力ありがとうございました。

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修（3回目）

研修アンケート

お名前

V

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介「業務改善につなげる5S」「清潔、躰のポイント」「組織的な取り組み方」「現場の人にやってもらう方法」など

業務改善につなげる5Sでは表題だけだと？な面もあるが、内容が分かるよう納得でき、人に伝えたい時にも効果的に伝わるのではと思います。

正味作業、付帯作業の区分は興味深いです。

◆現在、センター（または職場）や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

5S活動と通常業務のバランスが取れていない事。
5S活動が業務のおまけと見られている（と感じる）。*

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2011年8月24日

センターの安全衛生指導員ための5Sリーダー養成研修（3回目）

研修アンケート

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介「業務改善につなげる5S」「清潔、美のポイント」「組織的な取り組み方」
「現場の人にやってもらう方法」など

組織的な取り組み → 本人一人ではなく、全員で考え行動が大切である。

◆現在、センター（または職場）や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

人事関連 → 出勤日の違い（社会会社）連絡や報告のしやすさ

担当業務 → 業務量の増減差

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

今回初めて参加させて頂きましたが
最初から参加したか下と思います。

ご協力ありがとうございました。

2011年8月24日

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修（3回目）

研修アンケート

お名前

山田 太郎

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介」「業務改善につなげる5S」「清潔、躰のポイント」「組織的な取り組み方」「現場の人にやってもらう方法」など

今までの考えとして、やる目的を話してから進めることが無い考えであったが、他の人にやってもらう方法として、今後、全てを話せると思いついた。

◆現在、センター（または職場）や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・破材、2階シロIP-室の湿度、湿度、作業環境
・物流資材が溢れスペース確保

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2011年8月24日

センターの安全衛生指導員のための5Sリーダー養成研修（3回目）

研修アンケート

お名前 小川 洋一

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「チャレンジの相互紹介「業務改善につなげる5S」「清潔、躰のポイント」「組織的な取り組み方」「現場の人にやってもらう方法」など

・ 現場で半かばり手法を学ばせて実践していただくことがあった。

◆現在、センター（または職場）や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・ 5Sの主導進め方の共通の認識を管理現場に共有する
難しさがあつた。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

特にありません。

ご協力ありがとうございました。