

「人を動かす」5S「推進役」養成実践講座

主催：活コンサルタント

ねらい

5S活動には、現在、多くの志ある組織が取り組まれています。製造業、サービス業、流通業、運送業や病院などあらゆる業種で、また、日本だけでなく世界中で活用されている日本発のマネジメントの考え方とテクニックです。品質やサービスレベルの高い会社さんほど、また、上級経営幹部ほど5Sの大切さを認識されています。しかしながら以下のような困りごとも多く聞かれます。

- ・具体的にどう進めたら良いのかわからない
- ・現場が自主的にやってくれない。常に指摘しなければいけない
- ・言われたこと以上にやらない
- ・マンネリ化している
- ・さらにレベルを上げたい

困りごとの殆どの原因は「人」にあります。ところが、5Sの知識や手法を教える講座や本は沢山ありますが、「人をどう動かすか」にはほとんど触れられていません。そこで、今回、5Sの知識や技法だけでなく「人を動かす」メンタルとコミュニケーションを含めて6か月かけて「講座で学びながら5S社内推進(また活性化も実践してしまおう)」という講座を企画しました。

この講座では、5Sの推進ステップ、推進体制や活性化方法を事例でわかりやすく解説するとともに、「人をやる気にさせて動かす」メンタルとコミュニケーションを含めて推進に必要なテキストやサンプルも提供します。

連続講座に参加して実践課題を、クリアしていくうち自然に社内展開、また活性化できます。

同時に、参加された方はどんな職場に対しても通用する社内推進役になれるメンタルとスキルを獲得できる内容です。全社一丸となった5S改善の取り組みは、「職場が綺麗になる」だけではなく、「品質・効率の向上」、「社員の意識向上」、「社内コミュニケーションや職場連携の向上」など大きな変化をもたらすことに驚かれることでしょう。

この講座で得られる効果

- 会社のチーム力を発揮させて5S改善できる社内推進役／リーダーが育つ
- 会社で5S活動の導入ができる／活性化できる
- 職場のメンバーが自分で考えて行動し始める
- 職場のコミュニケーションと連携が良くなる
- 職場が5Sを好きになる

開催要項

- 【会場】 名古屋：活コンサルタントセミナールーム
東京：アイコミュニケーションセミナールーム
- 【受講料】 6ヶ月 1社 ¥291,600 (消費税込み) (2名様まで)
1か月あたり ¥48,600 (一括払い/月払い選べます)
1社3名様受講の場合 ¥356,400 (月払い ¥59,400)となります。

講師プロフィール

活コンサルタント

松田 英一

1986年より(株)河合楽器製作所にて生産管理、商品企画と販売促進を担当。1996年(社)中部産業連盟に入職。製造業、卸売り業やサービス業の業務改善や品質改善などのコンサルティングで実績を積んで、2004年にコンサルソーシング(株)設立に参画。トヨタ生産方式をベースにした「見える化」職場改善支援などを実践し、2006年、活コンサルタントとして再独立。人材開発や職場改善のコンサルティングを実践している。全日本能率連盟認定マスターマネジメントコンサルタント。



【申込書】 FAX： 052-364-9261 担当：(株)活コンサルタント 神谷敦子

【「人を動かす」5S「推進役」養成実践講座 申込書】

○ご記入いただいた情報は、活コンサルタントからの各種連絡・情報提供のために利用します。

会社名		メールアドレス	
お申し込み担当者		所属	TEL

カリキュラム内容

	東京	名古屋	11:00～16:30	
			内容	チャレンジ課題
1回目	6/22 (金)	6/6 (水)	<ul style="list-style-type: none"> 5Sとは何か？なぜ必要か？ 小さな5Sカイゼンをやってみよう 活動体制づくり 推進者のメンタル/コミュニケーション (1)職場との信頼づくり (2)主体性 (3)社内合意形成～抵抗勢力への対処法 	<ul style="list-style-type: none"> 5Sカイゼン事例を自分で1つつくる 活動体制を考える 信頼を得るスキルを行う
2回目	7/27 (金)	7/12 (木)	<ul style="list-style-type: none"> チャレンジ課題のふりかえり カイゼンネタの出し方 職場を巻き込む方法 推進者のメンタル/コミュニケーション (4)伝え方/教え方 	<ul style="list-style-type: none"> メンバーへ「伝える」スキルを使う 職場にカイゼンネタを出してもらう
3回目	9/7 (金)	9/12 (水)	<ul style="list-style-type: none"> 5Sカイゼン活動のステップとポイント 5Sカイゼン活動のスタートのポイント テーマによる5Sカイゼンの進め方 見える化ボードのつくりかた 推進者のメンタル/コミュニケーション (5)ぶれない「思い」のつくり方 (6)「時間がない」への対処法 	<ul style="list-style-type: none"> 5S活動をスタートさせる 見える化ボードをつくる
4回目	10/10 (水)	10/3 (水)	<ul style="list-style-type: none"> 5Sカイゼン活動の活性化のしかた 発表会のしかた 発表資料のまとめかた 伝える発表のしかた 推進者のメンタル/コミュニケーション (7)自ら考える職場をつくる「質問法」 (8)落ちこぼれ職場への対処法 	<ul style="list-style-type: none"> 5Sカイゼン活動を活性化させる 発表会の資料をつくる
5回目	11/27 (火)	11/21 (水)	<ul style="list-style-type: none"> 発表会 5S活動の継続のしかた 推進者のメンタル/コミュニケーション (9)WinWinの考え方と関係構築法 (10)一瞬にして深い信頼を得る共感のスキル 	<ul style="list-style-type: none"> 会社でも発表会を行う

5 S活動を体験された職場の声

- ・職場が綺麗になった。
- ・笑い声が増えた。
- ・チームからここうした方が良いなどの打ち上げ増えた。
- ・忙しい中でほかの部門の残業などでも協力してくれる。
- ・チームへの協力が増えた
- ・現場への問題点 改善計画書にいろんな人からの記入が増えた。
- ・カイゼン意識上がった。派遣からもあがる。
- ・4Sができてきている。継続。意識がある。
- ・検査出来高に関心を持つようになった。
- ・受け身でなく自発的にできた。
- ・楽しみながらカイゼンできた。
- ・自分たちがやりにくい/やりたくない作業をカイゼンできた
- ・部員が使いやすい → 他の部署でも使いやすい
- ・皆で取り組むことで意識が高まる。
- ・身近なカイゼン、便利なカイゼンをする。
- ・ルールは全員で考えることで周知できる。
- ・自然と「使いやすい」「行いやすく」と考えられるようになった。
- ・普段から改善を意識できるようになった。
- ・細かい気遣いや注意力が養えるようになった。
- ・小さな目標を1つ1つ行うことで継続する力を養える。
- ・継続することで波及していく。
- ・自分で問題を見出して改善する意識が芽生えた。
- ・改善点はいろんなところに存在する。

カイゼンが楽しくなる！参加者特典（カイゼン活動を後押しする必須アイテム）

- WEB研修動画セミナー（業務のムダをとり「思考力がまわり」連携できる職場をつくる5Sカイゼン他5タイトル分）
- 発表用資料テンプレート（まとまった発表用資料が簡単につくれます）
- カイゼンシート（カイゼン前/後を写真に撮って皆で学び合います）
- 見える化ボード（活動を見える化共有できます）

