

組織価値観とは何か

- 仕事する上で従業員共通で持っている
 - 組織の大切に考える方
 - 組織で変わらず大事にするもの
 - 生き方、こだわり、気骨
 - 原則、原点

組織価値観の例

・	・	企業
・	・	理念
・	・	念

・	・	経営
・	・	指針
・	・	針

・	・	経営
・	・	理念
・	・	念

・	・	社
・	・	是
・	・	

・	・	社
・	・	訓
・	・	

組織価値観がなぜ？必要か

■ 組織価値観のメリット

- ☐ やる気(モチベーション)を維持する
- ☐ チームの気持ちを一つにする
- ☐ 意志決定がしやすくなる
- ☐ 権限委譲がしやすくなる
- ☐ 一貫性のある行動がとれる → 信頼される/効率が良くなる
- ☐ 不変のものがあって始めて変えることができる
- ☐ (管理職にとって)叱る/ほめるための基準ができる
- ☐ (採用時に)組織にマッチした人材を選べる

5

4. 人に伝えている 3. 実践できている 2. どちらともいえない 1. あまり実践できていない 0. まったく実践していない 2010年8月5日

No.	Question	4	3	2	1	0	どんな事例からそう思いましたか？
1	経営とは人づくりである						
2	我が社は仕事を通じて社会貢献する						
3	会社は人を磨く道場であり仕事は人を磨く手段である						
4	自分の行いには責任を持つ						
5	失敗を恐れず常にチャレンジし最後までやり遂げる						
6	アイディアは仕事の源泉						
7	礼節を重んじ規律を守る						
8	思いやりは人の道						
9	幸せは自ら創りだすものである						
10	人生は己との闘いである						