

謹賀新年

カイゼンで「思いやり文化」を広める【松田】

皆さまのおかげで、無事に新年をお迎えできることを感謝いたします。

昨年も、弊社の理念である「充実と成長の場を提供する」職場参加型カイゼンを広く展開し、皆様のご支援のおかげで数多の素晴らしいカイゼンができました。今年も弊社のつよみである「カイゼンミーティング」と「見える化ボード」づくりのメソッドなどを活かし「職場のカイゼンしたい気持ちと力を最大に引き出す」そして、今年以下をプラスの課題としてお役立ちしていく所存です。

- ・「思いやり」文化を広める
- ・効果を成果に～カイゼンで時間を生み出す
- ・全員の交流と充実感アップ

今年もよろしくお願いいたします。

沢山のお客様とコミュニケーションを【神谷】

昨年は大変お世話になりました。今年もよろしくお願いいたします。

昨年は活コンもカイゼン実践講座に参加して実際にカイゼン活動を行い、発表しました。この場があったから出来たことが多々あります。引き続き小カイゼンを進めながら一歩進んだカイゼン活動(アドバンス)も継続していきます。

そして今年交流会を企画しておりますので沢山の会社さまとお近づきになり交流しお役立ちしていきたいと思っております。よろしくお願いいたします。



皆様に使いやすいサイトを目指して【小池】

旧年中は大変お世話になりました。ありがとうございました。本年もよろしくお願いいたします。昨年は活コンのWebページ、セミナーページのリニューアルをしました。まだリニューアル中のページもありますが、より分かりやすくお伝えできるサイトとなるよう改良を重ねていく予定です。また本年よりブログも開設しました。<http://www.kconsulting.jp/katsu/>

今後とも内容の充実を図り皆様のお役に立つような情報提供を行ってきたいと思っておりますので、どうぞよろしくお願いいたします。

新春セミナー開催します

- 1月15日(火) 東京 13:30~16:45
人と組織が育ち「強い現場をつくる」
5Sの継続/定着セミナー
- 2月7日 東京 13:30~16:45
「改善提案や小集団活動による」
職場モチベーションアップセミナー
- 2月6日(水)名古屋 14:00~16:00
カイゼン推進役のための交流会



亥石鹸で
運氣UP!



株式会社活コンサルタント

代表取締役 松田英一
名古屋市名東区上社1-1305 2C
TEL:090-8554-8480
Mail:matsuda@kconsulting.jp



- ・会社の3つの側面は＝生命体、共同体、経済体
 - ・生きている会社の3つの条件＝情+理+熱 ⇒利益
(生きている会社、死んでいる会社／遠藤功著より)
- この3つの側面/条件を弊社今年の3つの(以下)テーマで、
会社の現状レベルに応じて一歩、二歩、三歩↑とプラスさせていきます！！

●カイゼンで「思いやり」文化を広める

職場が多忙のあまり殺伐として他者配慮や思いやりに欠けたりすることあるかもしれませんが。カイゼン活動で「思いやり」の気持ちを職場が持てるようになってきます。たとえば以下の事例がありました。

- ・業務ミーティングでは出ない。女性から男性に頼みやすいカイゼンカード
- ・場があることが大事。個人の意見が反映される
- ・自分たちがわかりやすい。他の人にもわかりやすい。来客も迷わない。
- ・ミーティングでは年齢、立場関係なくみんなが意見を言えるようになった
- ・カイゼン活動でフロアの困っていることがわかった など…

●効果を成果に～カイゼンで時間を生み出す

職場が納期に追われて長時間労働になっていると、仕事が雑になりミスやトラブルも多く悪循環に陥ります。まず、カイゼンでムダを減らして「時間をつくり」正常なゆとりを取り戻します。たとえば以下の事例がありました。

- ・四半期資料作成でデータ出力、資料作成がたいへん。
⇒ データベースからDLできるしくみで7時間作業が30分になった
- ・設備修理時間を「予備品管理システム導入」「作業場の2S」「交換部品見直し」により最長28時間が3.5時間でできるようになった
- ・治具置き場の整理/整頓により治具を探すのに10～20分かかっていたのに今は1分もかからない ……など

今年は 更にカイゼンで生み出した時間を付加価値に変える事例を増やします！

●全員の交流と充実感アップ

実はみんな交流したい。でも場がないと進んで交流できる人も少ない。そこで、カイゼン活動で「しくみとして」交流できる場をつくります。皆で役割を担い合い、思いっきり知恵と力を出してたいへんだけど、それが充実感！

- ・各個人ではできないがチームで協力することによって、大きな課題を達成できた。
- ・気になっていた安全。みんなで一緒にやったのですんなりできた
- ・今まで1人でやろうとしていたが、チームでできることがわかった
- ・他部署の方からの評価も高く、成果を実感できた。
- ・業務で関わりのない人ともコミュニケーションがとれた
- ・カイゼン効果をふりかえると達成感が得られた。
- ・チームができた。 など…

