

2019年12月20日

若手社員への動機づけと育成方法アンケート

会社名 株式会社ハルビ お名前 山本 昭

本日はご参加いただきありがとうございました。
セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「若手社員の傾向」「モチベーションが低い社員への見立て」「個人支援と環境支援の考え方と方策」
など

見立てが重要だと気付けた。

◆職場において実践したいこと

- ・ 声かけ
- ・ その人の特性への考え方

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください

- ・ 若手育成
- ・ 若手の職場定着

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

◆ご要望/その他

今日は2,3日分を3hでとの手で1hで
おと深く2日,3日かいて学ぶたいと思いました。
セミナーや7頂けるとうれしいです。
よろしくお願ひいたします。

ご協力ありがとうございました。

2019年12月20日

若手社員への動機づけと育成方法アンケート

会社名 ハルマシマ お名前 山本 誠

本日はご参加いただきありがとうございました。
セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「若手社員の傾向」「モチベーションが低い社員への見立て」「個人支援と環境支援の考え方と方策」
など

モチベーションが低い社員への見立て

◆職場において実践したいこと

・小集団活動のリーダーが困っていることへのアドバイスに活用していく。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください

・モチベーションの低い人の意識をどう高めるか

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2019年12月20日

若手社員への動機づけと育成方法アンケート

会社名 ユニバシテクト お名前 ユニバシテクト

本日はご参加いただきありがとうございました。
セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「若手社員の傾向」「モチベーションが低い社員への見立て」「個人支援と環境支援の考え方と方策」
など
今回以外にも様々な見立てがあるという点。まあしっかり相手を理解して
対応しなければいけないと感じた

◆職場において実践したいこと

1対1をやりたい。
今日の内容を、管理職に情報発信したい

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください

すぐにやめてしまう。
怒るとすぐに泣く。
女性同士の関係

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

◆ご要望/その他

大変良かったです。
ありがとうございました。

ご協力ありがとうございました。

2019年12月20日

若手社員への動機づけと育成方法アンケート

会社名

アール・エス・ピー

お名前

アリス

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「若手社員の傾向」「モチベーションが低い社員への見立て」「個人支援と環境支援の考え方と方策」
など

若手社員の傾向は、おもしろい内容でした。

◆職場において実践したいこと

発達的特性を用いる、人の関わり方

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください

特にありません

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

◆ご要望/その他

とても参考になりました

ありがとうございました

ご協力ありがとうございました。

若手社員への動機づけと育成方法アンケート

会社名 ニルニル お名前 山本 直子

本日はご参加いただきありがとうございました。
セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「若手社員の傾向」「モチベーションが低い社員への見立て」「個人支援と環境支援の考え方と方策」
など

育つべき時代が遠いので考え方も異なっている
非認知的特性の部分は重視したい

◆職場において実践したいこと

普段から部下を良く見てみたいと思ったり
面談をし状況を把握したい

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください

若手の考え方が伝わる様にはなっていない
上司との関係がストレスになる

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2019年12月20日

若手社員への動機づけと育成方法アンケート

会社名 株式会社 〇〇〇〇 お名前 〇〇 〇〇

本日はご参加いただきありがとうございました。
セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「若手社員の傾向」「モチベーションが低い社員への見立て」「個人支援と環境支援の考え方と方策」
など ~~研修内容~~ 心身のハードウェアへのアプローチ
のことがポイント。

◆職場において実践したいこと

傾聴の共感について

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください

物に押し

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2019年12月20日

若手社員への動機づけと育成方法アンケート

会社名 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

「若手社員の傾向」「モチベーションが低い社員への見立て」「個人支援と環境支援の考え方と方策」
など

若手社員だけでなく、
人肉との接し方を教わりました。

◆職場において実践したいこと

個人の特性について理解できた。
広視点で見られる様に気をつけたい。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない 全く役に立たない

◆ご要望/その他

ありがとうございました。

ご協力ありがとうございました。