

2017年5月

小集団活動と管理職の役割研修 アンケート

所属 上川 株式会社 お名前 栗川 貴子

本日はご参加いただきありがとうございます。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

- ・小集団活動とは？なぜ良いか・小集団活動の変遷・改善課題の大きさと推進主体・QCストーリー（問題解決手順）・管理職の支援スキルなど

管理職の役割がたいへん重要だと。

小集団の重要性。

◆職場において実践したいこと

小集団活動への管理職として参加する。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

社員間のコミュニケーション不足。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2017年5月

小集団活動と管理職の役割研修 アンケート

所属 _____ お名前 _____

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

- ・小集団活動とは？なぜ良いか・小集団活動の変遷・改善課題の大きさと推進主体・QCストーリー（問題解決手順）・管理職の支援スキルなど

小集団活動について軽視していた。このような活動を継続する事の大切さが判った。

◆職場において実践したいこと

データ・資料の整備

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

どこにどのデータがあるか判りにくい

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

小集団活動と管理職の役割研修 アンケート

所属 リベリア お名前 花

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

- ・小集団活動とは？なぜ良いか・小集団活動の変遷・改善課題の大きさと推進主体・QCストーリー（問題解決手順）・管理職の支援スキルなど
- 「聴く」のスキル、重要性。
- 負荷のし方、直向力の重要性。
- 同じ目線がコミュニケーション。

◆職場において実践したいこと

- あいさつの励行。
- 声掛けを多くしてはつむじたが、名前をもっと利用する。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- 品質保証部の認知度、信頼性の向上への施策。
- ~~部員~~ # 欠け、不平不満、弱音の多い部員をどうやらこ動機付けするか。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2017年5月

小集団活動と管理職の役割研修 アンケート

所属

22

お名前

727010

本日はご参加いただきありがとうございます。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

- ・小集団活動とは？なぜ良いか・小集団活動の変遷・改善課題の大きさと推進主体・QCストーリー（問題解決手順）・管理職の支援スキルなど

管理職の支援スキルが役に立った
人
具体的に

◆職場において実践したいこと

全員が参加できる小集団改善活動
自分の仕事に対して無関心をなくす

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2017年5月

小集団活動と管理職の役割研修 アンケート

所属 1111111111111111 お名前 1011111111111111

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

- ・小集団活動とは？なぜ良いか・小集団活動の変遷・改善課題の大きさと推進主体・QCストーリー（問題解決手順）・管理職の支援スキルなど

管理職の役割を改めて考える

◆職場において実践したいこと

相

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

工場ラインではQCサークル活動が評価の中心で、役職にかかわらず
事務所レベルでは10か10か、うまく進まない

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

た

ご協力ありがとうございました。

2017年5月

小集団活動と管理職の役割研修 アンケート

所属

お名前

本日はご参加いただきありがとうございます。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

- ・小集団活動とは？なぜ良いか・小集団活動の変遷・改善課題の大きさと推進主体・QCストーリー（問題解決手順）・管理職の支援スキルなど

- 最終的に、会社の利益にもつながるという点に関して興味をもった。
- 小集団活動という言葉は聞いたことはあったがまだ参加したことがなく、どのようなものか知らないことが多かった。

◆職場において実践したいこと

- まずは小集団活動の実施状況と矢張りことから始めたい。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- まだ転勤して聞かないため、これから様子を見て行きたいと考えています

◆本日の研修そのものについて

- 大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2017年5月

小集団活動と管理職の役割研修 アンケート

所属 2704 以心社 お名前 〜

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・小集団活動とは？なぜ良いか・小集団活動の変遷・改善課題の大きさと推進主体・QCストーリー
(問題解決手順)・管理職の支援スキルなど

- 小・中・大の、無形効果の重要性を認識した。
(与え有形効果の才を返授して)

◆職場において実践したいこと

積極的にコミュニケーションを取り、必要に応じてアドバイスを
いづれい。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

特になし。

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2017年5月

小集団活動と管理職の役割研修 アンケート

所属 _____ お名前 佐々木 浩一

本日はご参加いただきありがとうございました。

研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

- ・小集団活動とは？なぜ良いか・小集団活動の変遷・改善課題の大きさと推進主体・QCストーリー（問題解決手順）・管理職の支援スキルなど

何となくにも信頼関係が土台にあって可能であり事を再認識

◆職場において実践したいこと

教えて頂いた事と心掛けて支援をしていきたい

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

設備故障、トラブル

◆本日の研修そのものについて

大変役に立つ 役に立つ 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

