2016年5月

小集団活動と管理職の役割研修１回目　アンケート

所属 [illegible]　　お名前 [illegible]

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・小集団活動とは？・問題解決ステップ・管理職の支援スキルなど

・小集団活動の変遷
・改善ネタはどこにでもあるということ
・メンバーの信頼を得る方法

◆職場において実践したいこと

・声かけ
・よく話を聴くこと

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・メンバーにより、担当業務量にバラツキがあること

◆本日の研修そのものについて

☑大変役に立つ　□役に立つ　□役に立たない　□まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2016年5月

小集団活動と管理職の役割研修１回目　アンケート

所属 [illegible]　　お名前 [illegible]

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・小集団活動とは？・問題解決ステップ・管理職の支援スキルなど

メンタルヘルス講習で聴いた「傾聴」を思い出した
人は弱い者で、良い理解者が必要

◆職場において実践したいこと

若手（4～5年）がリーダーとして育つよう
職場の雰囲気作りをしたい

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

技術技能の継承、そのための文書化

◆本日の研修そのものについて

☑大変役に立つ　□役に立つ　□役に立たない　□まったく役に立たない

◆ご要望/その他

次回、考え方とコミュニケーション

ご協力ありがとうございました。

2016年5月

小集団活動と管理職の役割研修１回目　アンケート

所属 [illegible]　　お名前 [illegible]

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・小集団活動とは？・問題解決ステップ・管理職の支援スキルなど

研修時 問題解決ステップ実践ワークシートを記入したが
やはり一人では各項目に置いてのコメントに制限があり
小集団にていろんな意見を出す事の重要性を再確認した。

◆職場において実践したいこと

小集団支援でも発表したが、小集団活動時間の確保(朝1回)
小集団活動時間には必ず参加し、グループ員の話しを聴く事を実践する。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・電気炉鋼れんが他小型形状れんがの生産計画について
生産性が低い為、生産性向上をいかに図るかが問題点である。

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ　☑役に立つ　☐役に立たない　☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2016年5月

小集団活動と管理職の役割研修１回目　アンケート

所属 [illegible]　　お名前 [illegible]

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・小集団活動とは？・問題解決ステップ・管理職の支援スキルなど

・小集団活動を支援していく上で、大変助けになりそう。

・日々の業務の上でも、同様の思考をすることで改善が進められそう

◆職場において実践したいこと

・報・連・相が活発な職場を目指し、「聴く」ことを意識したい

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・書類等が整備されていない。
必要なものを順次作成・整備しているところ。

◆本日の研修そのものについて

☑大変役に立つ　□役に立つ　□役に立たない　□まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2016年5月

小集団活動と管理職の役割研修１回目　アンケート

所属 [illegible]　　お名前 [illegible]

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・小集団活動とは？・問題解決ステップ・管理職の支援スキルなど

コミュニケーションスキルの重要性について再認識出来た。

◆職場において実践したいこと

チームのメンバーへの日頃の声掛け。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

自分が担当する仕事に時間をとられ、チーム員が行っている仕事の~~進捗~~進捗を十分に把握出来ている時がない。

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ　☑役に立つ　□役に立たない　□まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2016年5月

小集団活動と管理職の役割研修1回目　アンケート

所属　[illegible]　お名前　[illegible]

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・小集団活動とは？・問題解決ステップ・管理職の支援スキルなど

小集団活動は人と組織育成の活動であること。
その活動を活性化させることが重要。

◆職場において実践したいこと

活性化(モチベーションをあげる)のために、声かけ、認めること、
聴くこと、ほめることも意識して実践していきたい。
後継の育成にも重要なことだと思います。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・人員不足、後継者育成
・ポカミスが多い。

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ　☑役に立つ　☐役に立たない　☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2016年5月

小集団活動と管理職の役割研修１回目　アンケート

所属 ＿＿＿＿＿＿＿＿　お名前 ＿＿＿＿＿＿＿＿

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・小集団活動とは？・問題解決ステップ・管理職の支援スキルなど

小集団活動を人材や組織の育成手段として考えるのは
良いことだと思いました。
管理職の支援スキルについては話を聞いて自分なりにやってみたいと思います

◆職場において実践したいこと

声を掛けること、聴くことを自分なりに進めたい。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

◆本日の研修そのものについて

□大変役に立つ　☑役に立つ　□役に立たない　□まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

2016年5月

小集団活動と管理職の役割研修１回目　アンケート

所属 [illegible]　　お名前 [illegible]

本日はご参加いただきありがとうございました。
研修の有効性評価及びより良い研修になるようにアンケートにご協力ください。

◆研修で得られた気づきや学びについて

・小集団活動とは？・問題解決ステップ・管理職の支援スキルなど

トライ&エラーをくりかえす。例え失敗し、成果がなくても
→「実施したことと、実施時期の記録をとっておく」この件は、非常に大切であることを再認識した。
管理者として、活動の内容についてのアドバイス、成果についてほめる、困っていることを聴くてアドバイスをするといった支援を行っていきたいと思う。

◆職場において実践したいこと

・活動の内容、成果を現場にて確認し、リーダー等に声掛けを実践したい

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・正直、中々末端（一人一人）までの活動状況を把握することができていない。
リーダークラスとはフォローできている。

◆本日の研修そのものについて

☐大変役に立つ　☑役に立つ　☐役に立たない　☐まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。