

**「改善提案や小集団活動」による職場改善モチベーションアップセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_

お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの職場のかかえる課題
- ・改善提案とは/よくある困りごと
- ・小集団活動とは/よくある困りごと
- ・「職場のモチベーションを上げる」進化した改善提案&小集団活動とは など

気づき力が大事でやる。

◆職場において実践したいこと

1. やっていることを伝える工夫
2. 活動を楽しくする工夫

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

気づきの連鎖が足りない、回りのことはどうなっているか気にならないように見えてしまう自分自身。

◆本日のセミナーそのものについて

- 大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**「改善提案や小集団活動」による職場改善モチベーションアップセミナーアンケート**

会社名

お名前

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの職場のかかえる課題
- ・改善提案とは/よくある困りごと
- ・小集団活動とは/よくある困りごと
- ・「職場のモチベーションを上げる」進化した改善提案&小集団活動とは など

改善 = 不平・不満 ではなくて、困り事だということに気づきました。

◆職場において実践したいこと

- ・まずは社内での小さな物事から始めていきたいと思いました。その前に、土台をしっかり作ってみたいです。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・社員数が少ないか、まとまりが良くない時が多い、  
報連相がうまくいっていないなど

◆本日のセミナーそのものについて

- 大変役に立つ    役に立つ    ふつう    役に立たない    まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

「改善提案や小集団活動」による職場改善モチベーションアップセミナーアンケート

会社名 \_\_\_\_\_

お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございます。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

・多くの職場のかかえる課題 ・改善提案とは/よくある困りごと ・小集団活動とは/よくある困りごと  
・「職場のモチベーションを上げる」進化した改善提案&小集団活動とは など

・「職場には困っている社員が」たくさんいるはずとは思っているが、

成果や結果にこだわっている所があった。

小集団カイゼンで一人ではなく会社全体を盛り上げていく重要性に気づいた。

◆職場において実践したいこと

カイゼンカードはすぐにも活用できると感じた。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・情報の交通整理、 作業、業務のルールにバラがある

・物品、備品のルール

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**「改善提案や小集団活動」による職場改善モチベーションアップセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_

お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの職場のかかえる課題
- ・改善提案とは/よくある困りごと
- ・小集団活動とは/よくある困りごと
- ・「職場のモチベーションを上げる」進化した改善提案&小集団活動とは など

他業種の方での発表は、別の視点で色々気づかされ勉強になりました。

セミナーでもカイゼンに対する考え方、まとめ方を学びました。どうもありがとうございました。

◆職場において実践したいこと

カイゼンの発表会

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

報連相の流氷をもっとスムーズにしたい

◆本日のセミナーそのものについて

- 大変役に立つ   役に立つ   ふつう   役に立たない   まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**「改善提案や小集団活動」による職場改善モチベーションアップセミナーアンケート**

会社名 xxxxxx

お名前 xxxxxx

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

・多くの職場のかかえる課題 ・改善提案とは/よくある困りごと ・小集団活動とは/よくある困りごと ・「職場のモチベーションを上げる」進化した改善提案&小集団活動とは など

今後の仕事の中で、御自身の職場活性化に役立てたい。

◆職場において実践したいこと

発表を促していること。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

モチベーションを改善したい。

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ  役に立つ  ふつう  役に立たない  まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**「改善提案や小集団活動」による職場改善モチベーションアップセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_ お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの職場のかかえる課題
- ・改善提案とは/よくある困りごと
- ・小集団活動とは/よくある困りごと
- ・「職場のモチベーションを上げる」進化した改善提案&小集団活動とは など

カイゼン進行の見える化、案件管理として電子化(Google)だけではなく、

ポスター等でのわかりやすい形で作成し、職員が自由に取れるようにすること。(重要)

◆職場において実践したいこと

まずは講内でカイゼンカードから小さいものの改善を推進していきたい

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

改善提案も提出まで色々な作業が強く推進出来ていない

改善提案が費用がかかるものが多く、(買付量はあるがそれになっていない)

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**「改善提案や小集団活動」による職場改善モチベーションアップセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_ お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

・多くの職場のかかえる課題 ・改善提案とは/よくある困りごと ・小集団活動とは/よくある困りごと  
・「職場のモチベーションを上げる」進化した改善提案&小集団活動とは など

◆職場において実践したいこと

カイゼンカードの採用

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

コミュニケーション不足

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**「改善提案や小集団活動」による職場改善モチベーションアップセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_ お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの職場のかかえる課題
- ・改善提案とは/よくある困りごと
- ・小集団活動とは/よくある困りごと
- ・「職場のモチベーションを上げる」進化した改善提案&小集団活動とは など

・小さな改善は日々個人で行っているが周りの方へ理解(認知)してもらうことに気付いた。

◆職場において実践したいこと

実施した改善をGoogle+で共有する!!

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

5Sが弱い

◆本日のセミナーそのものについて

- 大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

**「改善提案や小集団活動」による職場改善モチベーションアップセミナーアンケート**

会社名 \_\_\_\_\_ お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

- ・多くの職場のかかえる課題
- ・改善提案とは/よくある困りごと
- ・小集団活動とは/よくある困りごと
- ・「職場のモチベーションを上げる」進化した改善提案&小集団活動とは など

小集団活動(小グループ)を、活して、行きたい。

◆職場において実践したいこと

小集団による活動を、取り入れてほしい。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ・改善活動の業務上の活動に差がある
- ・改善活動は形式的になっている
- ・活動に経営側が弱い。

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

「改善提案や小集団活動」による職場改善モチベーションアップセミナーアンケート

会社名 \_\_\_\_\_

お名前 \_\_\_\_\_

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

・多くの職場のかかえる課題 ・改善提案とは/よくある困りごと ・小集団活動とは/よくある困りごと  
・「職場のモチベーションを上げる」進化した改善提案&小集団活動とは など

目的は自律化人材をつくることであり  
自分の職場の問題点の発見など「気づき」「動機づけ」に  
ありこのノウハウを習得した。

◆職場において実践したいこと

明日からの個人面談の材料として使わせたいです。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

取人気質の得意な人材に対して「ムダドリ」の指導方法

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

直接にお話ししたいです。  
教し

ご協力ありがとうございました。