

5 S活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名 株式会社 お名前 佐々木 伸一

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ5 S活動と育たない5 S活動との比較・5 S活動を導入する5つのステップとポイント・抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S教育の方法・5 Sタイム・業務5 Sカイゼン・5 S活動の「見える化」ボード=活性化のポイント・5 S発表会のやりかた など

◆職場において実践したいこと

- ・5 Sタイムの設置
- ・5 Sリーダーの教育

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

朝礼で「5 Sをお願いします」と言っても作業者はやらない
なぜやらないか… 5 Sの目的をきちんと説明し、自分からも進んで
5 Sをやっていたい

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名 パナソニック株式会社 お名前 金子 大介

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ5 S活動と育たない5 S活動との比較・5 S活動を導入する5つのステップとポイント・抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S教育の方法・5 Sタイム・業務5 Sカイゼン・5 S活動の「見える化」ボード=活性化のポイント・5 S発表会のやりかた など

小集団活動の相乗効果や発表会によるモチベーションに差が出ることを知ることができてよかった

◆職場において実践したいこと

5 Sのメリットをアピールして全員で5 Sカイゼンを進めていきたい。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

どう取り組みがよいかわからないという声が多い。自分は関係ないと思っているスタッフがいる。

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名 ユニバーサルエレクトロニクス お名前 山本 隆夫

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ5 S活動と育たない5 S活動との比較・5 S活動を導入する5つのステップとポイント・抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S教育の方法・5 Sタイム・業務5 Sカイゼン・5 S活動の「見える化」ボード=活性化のポイント・5 S発表会のやりかた など

- ✓ 人と組織が育つ5 S活動と育たない5 S活動との比較
- ✓ なぜ小集団活動が良いか?
- ✓ 5 Sのメリット (貯蔵、整理、スペース、安全)
- ✓ 思いの見える化
- ◆職場において実践したいこと

- ✓ 思いの見える化
- ✓ 目標設定
- ✓ 発表会

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- ✓ 現場リーダーの育成
- ✓ 小集団活動(ミーティング等)の時間確保
- ✓ パート社員含む自主制の醸成

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。

5 S活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名 レノバ・システムズ お名前 山本 浩一

本日はご参加いただきありがとうございます。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ5 S活動と育たない5 S活動との比較・5 S活動を導入する5つのステップとポイント・抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S教育の方法・5 Sタイム・業務5 Sカイゼン・5 S活動の「見える化」ボード=活性化のポイント・5 S発表会のやりかた など

導入ポイント 抵抗勢力への対処法について

◎戦わせない
◎2分ぐらいから話を聞く
◎この点について ほんとにうれしかった

◆職場において実践したいこと

早い局として上記項目を実践していきたいと思う。

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

・真の5Sが浸透 されていない
・営業所別の格差の広がり

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

とても 時間が短かった。

ご協力ありがとうございました。

5 S活動の社内推進のポイントセミナーアンケート

会社名 トヨタ自動車株式会社 お名前 山田 太郎

本日はご参加いただきありがとうございました。

セミナーの有効性評価及びより良いセミナーになるようにアンケートにご協力ください。

◆セミナーで得られた気づきや学びについて

・人と組織が育つ5 S活動と育たない5 S活動との比較・5 S活動を導入する5つのステップとポイント・抵抗勢力への対処法・体制づくり・5 S教育の方法・5 Sタイム・業務5 Sカイゼン・5 S活動の「見える化」ボード=活性化のポイント・5 S発表会のやりかた など

- ・ 5 S 意見について否定しない
- ・ 5 S 改善の見える化 ⇒ 目標・改善後写真など

◆職場において実践したいこと

- ・ 5 S 活動は実施出来ているが「改善」を取り入れる
- ・ 5 S 改善の見える化

◆現在、職場や仕事で困られていることを具体的に教えてください。

- 5 S 活動は実施しているが持続性がかたない
- ・ 確認し確認
 - ・ 5 S 意識付け

◆本日のセミナーそのものについて

大変役に立つ 役に立つ ふつう 役に立たない まったく役に立たない

◆ご要望/その他

ご協力ありがとうございました。